



Donaldson France Gender Pay Gap Report 2021

Created in September 2018 by the French government, the gender equality index's objective is to eliminate the gender wage gap.

This index enables companies to measure their progress in this area and where appropriate to implement corrective measures.

For our legal entities the 4 measurement indicators are:

- #1 Wage gap between women and men, at comparable positions and ages
- #2 Gap in individual wage increases
- #3 Wage increases on return from maternity leave
- #4 Gendered distribution of the ten employees with the highest remuneration

When some items are not measurable the total should anyway appear on 100 points

- A score of 54/100 for the Vigny office
- #1 21/40 points
- #2 25/35 points
- #3 not measurable item (insufficient sample size)
- #4 0/10 points
- A score of 86/100 for the Domjean plant
- #1 36/40 points
- #2 35/35 points
- #3 15/15 points
- #4 0/10 points
- Score not measurable for the Carrières sur Seine plant
- #1 not measurable item (insufficient sample size)
- #2 35/35 points
- #3 not measurable item (insufficient sample size)
- #4 5/10 points

Créé en septembre 2018 par le gouvernement français, l'indice d'égalité hommes-femmes a pour objectif d'éliminer l'écart salarial entre les femmes et les hommes.

Cet indice permet aux entreprises de mesurer leurs progrès dans ce domaine et, le cas échéant, de mettre en place des mesures correctives.

Pour nos entités juridiques, les 4 indicateurs de mesure sont:

- # 1 Écart salarial entre les femmes et les hommes, à des postes et à des âges comparables
- # 2 Écart dans les augmentations de salaire individuelles
- # 3 Augmentation de salaire au retour du congé de maternité
- # 4 Répartition par sexe des dix salariés les plus rémunérés

Lorsque certains items ne sont pas calculables, le total devrait de toute façon apparaître sur 100 points

- Un score de 54/100 pour les bureaux de Vigny
- # 1 21/40 points
- # 2 25/35 points
- # 3 non calculable (échantillon insuffisant)
- # 4 0/10 points
- Un score de 86/100 pour l'usine de Domjean
- # 1 36/40 points
- # 2 35/35 points
- # 3 15/15 points
- # 4 0/10 points
- Score non calculable pour l'usine de Carrières sur Seine
- # 1 non calculable (échantillon insuffisant)
- # 2 35/35 points
- # 3 non calculable (échantillon insuffisant)
- # 4 5/10 points