

## 1. Anwendungsbereich

Der Zweck dieses Globalen Datenschutzpapiers für Bewerber (dieses „Papier“) besteht darin, Details über folgende Elemente zu verschaffen: (1) die Art der personenbezogenen Informationen, die Donaldson sammelt und verarbeitet; (2) ihre Quellen; (3) die Gründe, warum diese personenbezogenen Informationen verarbeitet werden sowie die gültigen Gesetzesgrundlagen; (4) die Bewahrung von personenbezogenen Informationen; (5) die Mitteilung davon an Drittparteien; (6) die internationalen Datenübertragungen; und (7) Rechte hinsichtlich der personenbezogenen Informationen von Bewerbern für die Stellen bei Donaldson („Sie“, „Bewerber“).

Dieses Papier setzt die Verpflichtung von Donaldson um, Ihre personenbezogenen Informationen zu schützen, und wurde von allen getrennten und eigenständigen Rechtseinheiten, die mit der Gesellschaft Donaldson mit Gesellschaftssitz in 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA, verbunden sind, angenommen. Die Erwähnungen von „Donaldson“, „wir“ und „unsere“ in diesem Papier beziehen sich je nach Kontext gemeinschaftlich auf diese getrennten und eigenständigen Rechtseinheiten.

Die Donaldson-Einheit, für die Sie sich bewerben, ist das „Kontrollorgan“ Ihrer personenbezogenen Informationen und als solche allein oder mit anderen bestimmt sie den Zweck und die Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen. [Unter gewissen Umständen kann sie gemeinsam mit anderen Donaldson-Einheiten für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen zuständig sein, wobei diese Kontrollorgane gemeinsam den Zweck und die Mittel der Verarbeitung bestimmen (die sogenannten „gemeinsamen Kontrollorgane“).]

Während dieses Papier versucht, global so weit wie möglich alle Verarbeitungstätigkeiten, die Ihre personenbezogenen Informationen betreffen, zu beschreiben, kann es sein, dass diese Verarbeitungstätigkeiten in gewissen Gerichtsbarkeiten auf der Grundlage der relevanten gültigen Gesetze und Verordnungen nicht ganz so weit gehen. So können beispielsweise die Gesetze eines Landes die Art der personenbezogenen Informationen, die wir sammeln, bzw. die Art und Weise, wie wir diese personenbezogenen Informationen verarbeiten, beschränken. In diesen Fällen passen wir unsere internen Richtlinien und/oder Verfahren an, um die Anforderungen der lokalen Gesetze zu erfüllen.

## 2. Die Art der personenbezogenen Informationen, die wir verarbeiten

2.1. Der Begriff „personenbezogene Informationen“ in diesem Papier bezieht sich auf Informationen, die Sie als Person identifizieren bzw. identifizieren können. Die Art der personenbezogenen Informationen, die wir verarbeiten (die je nach Gerichtsbarkeit aufgrund der gültigen Gesetze und der Art der vom Bewerber erwünschten Position unterschiedlich sein können) umfassen:

- [Name, Geschlecht, Wohnadresse und Telefonnummer, Geburtsdatum, Foto;
- Aufenthaltsort und Status der Aufenthaltsgenehmigung, Status in Bezug auf Wehrdienst, eventuelle Behinderung, Staatsangehörigkeit und Reisepass-Information;
- Berufslaufbahn, technische Fähigkeiten, Ausbildung, Berufszertifikate und -Zulassungen, Sprachkenntnisse, abgeschlossene Schulungen;
- wenn dies vom Gesetz erlaubt und im Hinblick auf die vom Bewerber oder möglichen Bewerber auszuübende Funktion angemessen ist, die Ergebnisse der Kreditprüfung sowie die Überprüfung der kriminellen Vergangenheit, die Ergebnisse von Screenings, Gesundheitsatteste, die Führerscheinnummer, Fahrzeugzulassung und Einträge ins Straßenverkehrsregister;
- Informationen, die auf Sicherheitssystemen aufgenommen wurden, einschließlich Videoüberwachung und andere Sicherheits- und Technologiesysteme, soweit dies im Rahmen der maßgeblichen Gesetzgebung zulässig ist;
- Sprachnachrichten, E-Mails, Schriftwechsel und Kommunikationen mit dem Bewerber;
- das Datum der Bewerbung, Informationen über die Verwaltung des Bewerbungsverfahrens]

2.2. Es ist möglich, dass die personenbezogenen Informationen, die Sie uns übermitteln oder die wir sammeln, als sensible personenbezogene Informationen laut dem Datenschutzgesetz gewisser Länder eingestuft werden. Je nach den gültigen Gesetzen können „sensible personenbezogene Informationen“ personenbezogene Informationen enthalten, die uns Rückschlüsse über die Rasse oder ethnische Herkunft, die politischen Meinungen, die religiösen oder ähnliche Überzeugungen, die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einem Berufsverband, die körperliche oder geistige Gesundheit oder Verfassung, genetische oder biometrische Daten, Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Ausrichtung oder gerichtliche Daten (einschließlich Informationen über eine Verurteilung wegen oder das angebliche Begehen einer Straftat) einer Person liefern können. Wir verarbeiten sensible personenbezogene Informationen in Ihrer Gerichtsbarkeit nur und insofern dies von der gültigen Gesetzgebung erlaubt ist.

### 3. Die Quellen der personenbezogenen Informationen

#### 3.1. Personenbezogene Informationen, die direkt von Ihnen erteilt werden

Ein großer Teil der personenbezogenen Informationen, die wir verarbeiten, sind Informationen, die Sie uns wissentlich direkt erteilen, wie beispielsweise durch Ihre Bewerbungsunterlagen, Ihren Lebenslauf, das Motivationsschreiben oder anderweitig während eines Bewerbungsgesprächs oder einer Folgekommunikation mit Donaldson.

Wenn Sie uns die personenbezogenen Informationen von Drittpersonen wie Ihrem früheren Arbeitgeber erteilen, gehen wir davon aus, dass Sie diese Drittpersonen darüber informieren, dass ihre Informationen uns mitgeteilt werden, wie diese Informationen verarbeitet werden und wie sie ihre Rechte laut Abschnitt 8 unten ausüben können.

#### 3.2. Personenbezogene Informationen von Drittparteien

Wir verarbeiten ebenfalls personenbezogene Informationen über Sie, die wir von Drittparteien erhalten, einschließlich von [früheren Arbeitgebern; Ausbildungseinrichtungen von Ihnen, von denen Sie einen Abschluss erhalten haben; professionelle medizinische Organe, Rechtsvollzugsbehörden, Regierungsbehörden, regulierende Behörden und/oder andere Personen, die die angemessene gesetzliche Zulassung haben sowie Personaldienstleister. Wenn dies zugelassen oder anderweitig gesetzlich erlaubt ist, können Informationen, die von Drittpersonen erteilt werden, auch die Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und der Überprüfung der kriminellen Vergangenheit enthalten.]

### 4. Die Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Informationen und die entsprechende Gesetzesgrundlage

4.1. Je nach Land und den gültigen Gesetzen können wir personenbezogene Informationen der Bewerber sammeln, nutzen, veröffentlichen oder anderweitig verarbeiten, um:

- mit Ihnen über die freien Stellen und das Einstellungsverfahren zu korrespondieren;
- Ihre Fertigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Position bei uns zu prüfen;
- Ihre Eignung für eine Beschäftigung zu bestimmen;
- die Chancengleichheit und Diversität in unserem Arbeitsumfeld zu bewerten;
- die Sicherheit unserer Anlagen und Mitarbeiter zu sichern.

4.2. Je nach Land und den gültigen Gesetzen gibt es innerhalb und/oder auf unseren Grundstücken Überwachungskameras, die zu folgenden Zwecken genutzt werden können:

- um Straftaten vorzubeugen und aufzudecken;
- die Gesundheit und Sicherheit der Gäste und Mitarbeiter von Donaldson zu schützen;
- um den Besitz von Donaldson und das Eigentum der Mitarbeiter, Gäste und anderer Besucher von Donaldson zu verwalten und zu schützen; und
- aus Gründen der Qualitätssicherung, innerhalb der vom Gesetz vorgesehenen Grenzen.

4.3. Zu den Grundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen zu den oben beschriebenen Zwecken gehören:

- 4.3.1. um auf Ihren Antrag Schritte zu ergreifen, um einen Arbeitsvertrag abzuschließen;
- 4.3.2. im Rahmen der legitimen Geschäftsinteressen von Donaldson, wie oben beschrieben;
- 4.3.3. Ihr (ausdrückliches) Einverständnis;
- 4.3.4. für die Einhaltung der gesetzlichen oder satzungsmäßigen Pflichten, an die Donaldson gebunden ist;
- 4.3.5. zum Schutz der berechtigten Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person; oder
- 4.3.6. zur Aufstellung, Ausübung und Verteidigung gesetzlicher Forderungen.

### 5. Weitergabe Ihrer personenbezogenen Informationen

#### 5.1. Allgemein

Um die oben genannten Zwecke erfüllen zu können, werden die Informationen über Sie zu den oben genannten Zwecken an die Mitarbeiter der Personalabteilung, die Vorgesetzten und die entsprechenden Personen in unserer Organisation weitergeleitet.

#### 5.2. Unsere Beauftragten, Dienstleister und Zulieferer

Wie viele Unternehmen vergeben wir von Zeit zu Zeit die Verarbeitung gewisser Funktionen und/oder Informationen an Drittparteien. Wenn wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen an Drittparteien vergeben oder Ihre personenbezogenen Informationen an außenstehende Dienstleister wie [IT-Dienstleister, Softwareanbieter für die Einstellungsverwaltung, Anbieter von Cloud-Speicherdiensten] vergeben, verpflichten wir diese Drittparteien, Ihre personenbezogenen Daten mit den angemessenen Sicherheitsmaßnahmen zu schützen.

Donaldson teilt ebenfalls personenbezogene Informationen mit anderen Unternehmen, Verkäufern und Geschäftspartnern, wobei diese Unternehmen selbst für die Bestimmung der Zwecke und/oder Mittel der Verarbeitung und für die Gesetzmäßigkeit der Verarbeitung zuständig sind, und zwar: [unsere Rechnungsprüfer, Anwälte, Consultants; Rechtsvollzugsbehörden und andere öffentliche Behörden; die gegenwärtigen oder früheren Arbeitgeber; Ausbildungseinrichtungen und/oder Berufsverbände; Anbieter von Hintergrundprüfungen und Anbieter der Überprüfung der kriminellen Vergangenheit; Kredit- oder Referenzagenturen].

### 5.3. Gesetzliche Anforderungen

Wir behalten uns das Recht vor, personenbezogene Informationen, die uns von Ihnen vorliegen, weiterzugeben, wenn wir hierzu von einem Gericht oder per Gesetz verpflichtet sind oder wenn eine Regierungsbehörde uns dazu auffordert oder wenn wir festgestellt haben, dass es notwendig oder wünschenswert ist, das Gesetz einzuhalten oder unsere Rechte oder unser Eigentum entsprechend der gültigen Gesetze zu schützen oder zu verteidigen. Wir behalten uns ebenfalls das Recht vor, die gesammelten personenbezogenen Informationen aufzubewahren und diese personenbezogenen Informationen zu verarbeiten, um spezifische Datenspeichergesetze einzuhalten.

## 6. Internationale Datenübertragung

6.1. Wie die meisten internationalen Unternehmen haben wir gewisse Aspekte unserer Datenverarbeitung und unserer Personalverwaltung zentralisiert, um eine bessere Verwaltung unseres Unternehmens zu ermöglichen. Diese Zentralisierung kann dazu führen, dass personenbezogene Informationen von einem Land in ein anderes Land übertragen werden. Um die Sicherheit und Integrität Ihrer personenbezogenen Informationen zu gewährleisten, erfolgt die Übertragung an Empfänger außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“), die nicht den gleichen Schutz wie der EWR haben, entsprechend den Datenübertragungsvereinbarungen zwischen den Donaldson-Einheiten, die auf den von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln beruhen. Sie können die Standorte aller unserer weltweiten Filialen hier finden.

6.2. In den Fällen, in denen Ihre personenbezogenen Informationen an eine Drittpartei übertragen werden, z. B. an unsere Dienstleister im Ausland, werden wir, falls dies von den maßgeblichen Gesetzen verlangt wird, gewährleisten, dass Ihre Datenschutzrechte angemessen durch die richtigen technischen, organisatorischen, vertraglichen oder anderen gesetzmäßigen Mittel geschützt sind. Insbesondere ergreifen wir Maßnahmen, um zu helfen, dass Ihre personenbezogenen Informationen geschützt werden, wenn sie aus einem Land des EWR an ein Drittland übertragen werden. Wir berufen uns auf die jeweils gültigen Angemessenheitsbeschlüsse der Europäischen Kommission zu gewissen Ländern (siehe hier). Andere Maßnahmen bestehen aus von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardklauseln (siehe hier), die in unsere Verträge mit Drittparteien, die Informationen außerhalb des EWR erhalten, aufgenommen wurden, oder in der Nutzung anderer annehmbarer Datenübertragungsmechanismen, wie dem Datenschutzvertrag zwischen der EU und den USA für die Übertragung an selbstzertifizierte US-amerikanische Organisationen (siehe hier), verbindlichen Unternehmensregeln (siehe hier), verabschiedeten Verhaltenskodexen und Zertifizierungen oder, unter außerordentlichen Umständen, auf der Grundlage von zulässigen gesetzmäßigen Abweichungen.

6.3. Bitte kontaktieren Sie die Donaldson-Datenschutzeinheit unter **Privacy@Donaldson.com**, wenn Sie eine Kopie der Maßnahmen wünschen, die wir eingeführt haben, um Ihre personenbezogenen Informationen und Datenschutzrechte unter diesen Umständen zu schützen.

## 7. Ihre Rechte als betroffene Person in der Europäischen Union

Bewerber aus der Europäischen Union haben zusätzliche Datenschutzrechte, wie im Folgenden aufgeführt, wobei diese Rechte den Bedingungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) unterstehen.

- **Zugang:** Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung zu erhalten, wenn Ihre personenbezogenen Informationen verarbeitet werden, sowie gewisse Informationen in diesem Zusammenhang und eine Kopie der personenbezogenen Informationen, die verarbeitet werden.
- **Berichtigung:** Sie haben das Recht zu beantragen, dass nicht korrekte personenbezogene Informationen berichtigt werden und dass unvollständige Daten vervollständigt werden.
- **Einschränkung:** Sie haben das Recht zu fordern, dass Ihre personenbezogenen Informationen eingeschränkt werden. Einschränkung bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Informationen lediglich von Donaldson gespeichert werden und nicht weiterverarbeitet werden, solange Ihre Beschwerde behandelt wird. Sie können beantragen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen einschränken, wenn (i) Sie deren Richtigkeit anfechten – solange wir benötigen, um Ihren Antrag zu prüfen; (ii) die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie sich gegen deren Löschung aussprechen und stattdessen eine Einschränkung fordern; (iii) wir diese Informationen nicht mehr länger benötigen, aber Sie uns mitteilen, dass Sie sie benötigen, um einen Rechtsanspruch einzureichen, auszuüben oder zu verteidigen; oder (iv) Sie sich gegen eine Verarbeitung auf der Grundlage eines öffentlichen oder berechtigten Interesses aussprechen – solange wir benötigen, um Ihren Antrag zu prüfen.
- **Ablehnung der Verarbeitung:** Sie haben das Recht, die Verarbeitung abzulehnen, wenn wir Ihre personenbezogenen Informationen für Direktmarketing, zu Zwecken der Forschung und statistischen Erhebung verarbeiten und wenn die Verarbeitung auf berechtigten Interessen beruht. Sie können die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus zwingenden und berechtigten Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, ablehnen, außer in den Fällen, in denen gesetzliche Bestimmungen ausdrücklich eine Verarbeitung vorschreiben. Das Recht auf Ablehnung einer Verarbeitung auf der Grundlage der berechtigten Interessen kann Gegenstand einer Beweisführung von Donaldson sein, sodass Ihr Widerspruchsrecht abgelehnt werden kann.
- **Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Informationen, die Sie uns erteilt haben, in einer strukturierten, allgemein genutzten und maschinenlesbaren Form zu erhalten, sodass diese Informationen einfach von Ihnen oder von Donaldson an eine andere Gesellschaft übertragen werden können. Dieses Recht besteht lediglich dann, wenn die Verarbeitung auf Ihrem Einverständnis oder einem Vertrag beruht und die Verarbeitung durch automatisierte Mittel durchgeführt wird, und dieses Recht darf die Rechte anderer Parteien nicht beeinträchtigen.

- **Löschung:** Sie können fordern, dass wir Ihre personenbezogenen Informationen löschen, wenn sie nicht mehr länger für die Zwecke, für die wir sie gesammelt haben, notwendig sind, wenn Sie Ihr Einverständnis zurückgezogen haben und es keine gesetzlichen Grundlagen für die Verarbeitung gibt; wenn die Verarbeitung rechtswidrig ist, oder wenn die Löschung erforderlich ist, um eine gesetzliche Pflicht zu erfüllen.
- **Beschwerderecht:** Sie haben ebenfalls das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere in dem EU-Mitgliedsstaat Ihres Wohnortes oder des Ortes, an dem das Problem, das Gegenstand der Beschwerde ist, entstand.
- **Recht, Ihr Einverständnis abzulehnen oder zurückzuziehen:** Wenn wir Sie um Ihr Einverständnis zu gewissen Verarbeitungshandlungen bitten, können Sie jederzeit Ihr Einverständnis ablehnen und ohne negative Folgen zurückziehen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen, die vor dem Widerruf Ihres Einverständnisses erfolgte, wird davon nicht beeinträchtigt.
- **Recht, nicht den Entscheidungen zu unterstehen, die lediglich auf automatisierten Entscheidungen beruhen:** Sie haben das Recht, nicht den Entscheidungen zu unterstehen, die lediglich auf einem automatisierten Verfahren (d. h. ohne menschliches Zutun) ergriffen wurden, wenn diese Entscheidungen rechtliche Auswirkungen haben oder Sie maßgeblich betreffen. Eine automatisierte Verarbeitung ist eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen mit automatisierten Mitteln.

Sie können die in Abschnitt 9 und 10 beschriebenen Rechte ausüben, indem Sie einen schriftlichen Antrag per Post oder E-Mail an die in Abschnitt 14 genannte Adresse richten. Nach Prüfung Ihrer Identität können wir die personenbezogenen Informationen bestätigen, die wir von Ihnen führen. Wir können keine Daten preisgeben, zu denen Sie laut den gültigen Gesetzen keinen Zugang haben (z. B. Daten über andere Personen).

In den Fällen, in denen die Donaldson-Gesellschaften als gemeinsame Kontrollorgane auftreten, können Sie die oben genannten Rechte bei jeder einzelnen Gesellschaft ausüben. Die Donaldson-Gesellschaften, die als gemeinsame Kontrollorgane handeln, haben eine Vereinbarung abgeschlossen, in der ihre jeweiligen Funktionen und Beziehungen beschrieben sind. Im Abschnitt 14 erfahren Sie, wie Sie uns kontaktieren können, wenn Sie mehr über diese vertragliche Vereinbarung erfahren wollen.

## 8. Aufbewahrungsfrist

Wir bewahren und verarbeiten Ihre personenbezogenen Informationen nur so lange, wie das Bewerbungsverfahren andauert und entsprechend unseren internen Aufbewahrungsrichtlinien. Wenn Sie erfolgreich sind und wir Sie einstellen, werden wir Ihnen ein Dokument überreichen, in dem alle wichtigen Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen als Arbeitnehmer beschrieben sind. [Wir bewahren die Lebensläufe und Dokumente, die von erfolglosen Bewerbern vorgelegt wurden, nicht länger als zwölf Monate auf, außer wenn wir ihr Einverständnis erhalten haben, diese Informationen länger zu bewahren bzw. wenn dies vom Gesetz verlangt wird.]

## 9. Kontaktinformation

Wenn Sie Fragen zu dem vorliegenden Papier, über die Verarbeitung oder Ihre personenbezogenen Informationen, wie hierin beschrieben, haben oder wenn Sie Sorgen oder Beschwerden über die Umsetzung des Papiers haben, können Sie uns folgendermaßen kontaktieren:

Haupt-E-Mail-Adresse: **Privacy@Donaldson.com**

Adresse:

**Privacy Compliance – Global Headquarters**  
**1400 West 94th Street**  
**Bloomington, MN 55431**

Alle Anfragen bzgl. Zugang zu Ihren personenbezogenen Informationen müssen schriftlich per Post oder E-Mail eingehen. Wir werden auf Ihre Anfrage per Brief, E-Mail oder auf andere angemessene Weise antworten.

Bei Unstimmigkeiten zwischen der englischen Version dieses Papiers und jeder anderen Version des Papiers in einer anderen Sprache ist allein die englische Version rechtskräftig (im weitesten Sinne laut Gesetz).

Datum Inkrafttreten: 11 September 2019