

Wereldwijde Privacyverklaring van Donaldson voor Sollicitanten

1. Werkingsfeer en toepassing

Het doel van deze Wereldwijde Privacyverklaring voor Sollicitanten (deze 'Verklaring') is nadere informatie te geven over: (1) de soorten persoonsgegevens die Donaldson verzamelt en verwerkt; (2) de bronnen ervan; (3) de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt en de toepasselijke rechtsgrondslagen; (4) de bewaring van de persoonsgegevens; (5) de bekendmaking ervan aan derden; (6) internationale gegevensoverdrachten; en (7) rechten met betrekking tot de persoonsgegevens van sollicitanten voor functies bij Donaldson ('u', 'sollicitant').

Deze Verklaring geeft uitvoering aan de verbintenis van Donaldson om uw persoonsgegevens te beschermen en werd goedgekeurd door alle afzonderlijke en onderscheiden juridische entiteiten die gelieerd zijn met Donaldson Company, 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, VS. Verwijzingen naar 'Donaldson', 'wij/we' en 'ons/onze' in deze Verklaring slaan naargelang de context gezamenlijk terug op die afzonderlijke en onderscheiden juridische entiteiten.

De Donaldson-entiteit waarbij u wenst te solliciteren, is een 'verwerkingsverantwoordelijke' voor uw persoonsgegevens en bepaalt als zodanig, alleen of samen met andere, de doeleinden en de middelen van de verwerking van uw persoonsgegevens. [In bepaalde omstandigheden kan ze samen met andere Donaldson-entiteiten verantwoordelijk zijn voor de verwerking van uw persoonsgegevens en als verwerkingsverantwoordelijken kunnen ze samen de doelen en middelen van de verwerking bepalen (zogenaamde 'gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken').]

Deze Verklaring is dan wel bedoeld om een zo breed mogelijke beschrijving te geven van onze wereldwijde activiteiten op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens, deze verwerkingsactiviteiten kunnen in sommige rechtsgebieden echter beperkter zijn op grond van relevante toepasselijke wet- en regelgeving. Zo kunnen de wetten van een land de soorten persoonsgegevens die we mogen verzamelen of de manier waarop we die persoonsgegevens verwerken, beperken. In die gevallen passen we ons interne beleid en/of onze interne praktijken aan om de vereisten van de lokale wetgeving te weerspiegelen.

2. De soorten persoonsgegevens die we verwerken

2.1. De term 'persoonsgegevens' in deze Verklaring verwijst naar informatie die u als individu identificeert of kan identificeren. De soorten persoonsgegevens die we verwerken (en die kunnen variëren per rechtsgebied op basis van de toepasselijke wetgeving en de aard van de door de sollicitant gewenste functie) omvatten:

- [naam, geslacht, thuisadres en telefoonnummer, geboortedatum, foto;
- status op het vlak van verblijfs- en werkvergunning, militaire status, status op het vlak van eventuele handicap, nationaliteit en paspoortgegevens;
- werkervaring, technische vaardigheden, studieachtergrond, professionele certificeringen en registraties, taalvaardigheden, gevolgde opleidingen;
- indien wettelijk toegestaan en in redelijke verhouding tot de functie die door een sollicitant of potentiële sollicitant moet worden uitgeoefend, de resultaten van controles naar kredietwaardigheid en crimineel verleden, screening, gezondheidscertificaten, rijbewijsnummer, kentekenbewijs en rijgeschiedenis;
- informatie die is vastgelegd op beveiligingssystemen, met inbegrip van beveiligingscamera's en andere beveiligings- en technologische systemen, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving;
- voicemails, e-mails, correspondentie en communicatie met een sollicitant;
- sollicitatiedatum, informatie over de toepassing van de sollicitatieprocedure.]

2.2. Er kunnen zich gevallen voordoen waarin de persoonsgegevens die u ons verstrekt of die wij verzamelen, beschouwd worden als gevoelige persoonsgegevens op grond van de privacywetgeving van sommige landen. Afhankelijk van de wetgeving van elk rechtsgebied kunnen 'gevoelige persoonsgegevens' persoonsgegevens bevatten waaruit we de raciale of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de geloofsovertuigingen of andere overtuigingen van vergelijkbare aard, het lidmaatschap van een vakbond of beroepsvereniging, de fysieke of mentale gezondheid of toestand, genetische of biometrische gegevens, gegevens met betrekking tot het seksleven of de seksuele geaardheid of gerechtelijke

gegevens (inclusief informatie over de veroordeling voor of het vermeende plegen van een strafbaar feit) van een persoon kunnen vaststellen of afleiden. We verwerken gevoelige persoonsgegevens in uw rechtsgebied enkel als en voor zover de toepasselijke wetgeving ons dat toestaat.

3. Bronnen van persoonsgegevens

3.1. Persoonsgegevens die we rechtstreeks van u verkrijgen

Een groot deel van de persoonsgegevens die we verwerken, is informatie die u ons bewust rechtstreeks verstrekt, bijvoorbeeld via uw sollicitatieformulier, cv, motivatiebrief of op een andere manier tijdens een sollicitatiegesprek of follow-upcommunicatie met Donaldson.

Wanneer u ons persoonsgegevens van derden, zoals uw vorige werkgever, verstrekt, vertrouwen wij erop dat u hen ervan op de hoogte brengt dat hun gegevens aan ons zullen worden meegedeeld, hoe deze gegevens zullen worden verwerkt en hoe zij hun rechten kunnen uitoefenen zoals bepaald in punt 7 hieronder.

3.2. Persoonsgegevens verkregen via derden

We verwerken ook persoonsgegevens over u die we van derden krijgen, met inbegrip van [vorige werkgevers, onderwijsinstellingen waarvan u kwalificaties hebt ontvangen, professionele medische instanties, wethandhavingsinstanties, overheidsinstanties, regelgevende instanties en/of andere personen met de gepaste wettelijke bevoegdheden en wervingskantoren. Voor zover geoorloofd of anderszins wettelijk toegestaan, kan via derden verkregen informatie ook de resultaten van controles naar uw achtergrond en strafblad omvatten.]

4. Doeleinden van de verwerking van persoonsgegevens en relevante rechtsgronden

4.1. Naargelang het betreffende land en de toepasselijke wetgeving kunnen wij persoonsgegevens in verband met sollicitanten verzamelen, gebruiken, bekendmaken of anderszins verwerken om:

- met u te communiceren in verband met onze vacatures en het rekruteringsproces;
- uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor een functie bij ons te beoordelen;
- te bepalen of u in aanmerking komt voor een baan;
- toezicht te houden op gelijke kansen en diversiteit op onze werkplek;
- de veiligheid van onze gebouwen en werknemers te verzekeren.

4.2. Afhankelijk van het betrokken land en de toepasselijke wetgeving zijn er beveiligingscamera's (CCTV-camera's) in gebruik in en/of rond onze bedrijfsgebouwen. Die kunnen voor de volgende doeleinden worden gebruikt:

- misdaden voorkomen en opsporen;
- de veiligheid en gezondheid van gasten en personeelsleden van Donaldson beschermen;
- de eigendommen van Donaldson en de eigendommen van de personeelsleden, gasten en andere bezoekers van Donaldson beheren en beschermen; en
- kwaliteitsborgingsdoeleinden, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

4.3. De rechtsgronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens voor de hoger beschreven doeleinden omvatten onder meer:

- 4.3.1. op uw verzoek stappen ondernemen voordat wij een arbeidsovereenkomst met u aangaan;
- 4.3.2. de legitieme zakelijke belangen van Donaldson zoals hierboven toegelicht;
- 4.3.3. uw (uitdrukkelijke) toestemming;
- 4.3.4. de naleving van een wettelijke of statutaire verplichting waaraan Donaldson is onderworpen;
- 4.3.5. het beschermen van een vitaal belang van de betrokkene of van een andere natuurlijke persoon; of
- 4.3.6. de instelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.

5. Openbaarmakingen van uw persoonsgegevens

5.1. Algemeen

Om de hierboven beschreven doeleinden te verwezenlijken, zal informatie over u worden bekendgemaakt voor de hierboven uiteengezette doeleinden aan hr-medewerkers, managers en andere bevoegde personen in onze organisatie.

5.2. Onze agenten, dienstverleners en leveranciers

Net als veel andere bedrijven besteden wij van tijd tot tijd de verwerking van bepaalde functies en/of informatie uit aan derden. Wanneer we de verwerking van uw persoonsgegevens uitbesteden aan derden of uw persoonsgegevens verstrekken aan externe dienstverleners, zoals [IT-dienstverleners, aanbieders van software voor rekruteringsadministratie, cloudopslagaanbieders], verplichten wij deze derden om uw persoonsgegevens te beschermen met passende veiligheidsmaatregelen.

Donaldson deelt persoonsgegevens ook met andere ondernemingen, leveranciers en zakenpartners, waarbij deze ondernemingen zelf verantwoordelijk zijn voor het bepalen van de doeleinden en/of middelen van de verwerking en voor de rechtmatigheid van de verwerking, namelijk: [onze auditors, advocaten, consultants, wetshandavings- en andere openbare instanties, huidige of vorige werkgevers, onderwijsinstellingen en/of beroepsorganisaties, aanbieders van achtergrondonderzoek en aanbieders van strafbladonderzoek, kredietbureaus of kredietinformatiebureaus].

5.3. Wettelijke vereisten

We behouden ons het recht voor om de persoonsgegevens die we over u bezitten, bekend te maken als we daartoe gedwongen worden door een rechtbank of wanneer een overheidsinstantie ons dat vraagt of wanneer we van oordeel zijn dat dit noodzakelijk of wenselijk is om de wet na te leven of onze rechten of eigendommen te beschermen of te verdedigen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. We behouden ons ook het recht voor om de verzamelde persoonsgegevens te bewaren en te verwerken om te voldoen aan eventuele specifieke wetgeving inzake het bewaren van gegevens.

6. Internationale gegevensoverdrachten

6.1. Zoals de meeste internationale bedrijven hebben we bepaalde aspecten van onze gegevensverwerking en onze personeelsadministratie gecentraliseerd om onze bedrijfsactiviteiten beter te kunnen beheren. Deze centralisatie kan leiden tot de overdracht van persoonsgegevens van het ene land naar het andere. Om de veiligheid en integriteit van uw persoonsgegevens te waarborgen, wordt de overdracht aan ontvangers buiten de Europese Economische Ruimte ('EER') in landen die niet hetzelfde beschermingsniveau hebben als de EER, uitgevoerd in overeenstemming met de overeenkomsten inzake gegevensoverdracht tussen Donaldson-entiteiten, die gebaseerd zijn op de door de Europese Commissie goedgekeurde modelcontractbepalingen. De locaties van al onze wereldwijde gelieerde ondernemingen vindt u hier.

6.2. In situaties waarin uw persoonsgegevens overgedragen worden aan derden, zoals onze dienstverleners in het buitenland, zullen wij, indien dit vereist is door de toepasselijke wetgeving, ervoor zorgen dat uw privacyrechten adequaat worden beschermd door passende technische, organisatorische, contractuele of andere wettelijke middelen. We zullen meer in het bijzonder maatregelen nemen om uw persoonsgegevens te helpen beschermen wanneer ze van de EER naar derde landen worden overgedragen. We vertrouwen op de adequaatheidsbesluiten van de Europese Commissie inzake bepaalde landen, zoals van toepassing (zie hier). Tot de andere maatregelen behoort het opnemen van standaardbepalingen die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie (zie hier) in onze overeenkomsten met derde partijen buiten de EER die gegevens ontvangen of het gebruik van andere mechanismen voor aanvaardbare gegevensoverdracht, zoals het EU-VS-privacyschild voor overdrachten naar zelf-gecertificeerde Amerikaanse organisaties (zie hier), bindende bedrijfsregels (zie hier), goedgekeurde gedragscodes en certificeringen of, in uitzonderlijke omstandigheden, op basis van toegestane wettelijke afwijkingen.

6.3. Gelieve contact op te nemen met de Donaldson Privacygroep op Privacy@Donaldson.com voor een kopie van de veiligheidsmaatregelen die we hebben ingevoerd ter bescherming van uw persoonsgegevens en privacyrechten in deze omstandigheden.

7. Uw rechten als betrokkene uit de Europese Unie

Sollicitanten uit de Europese Unie hebben aanvullende privacyrechten, zoals hieronder nader toegelicht. Deze rechten zijn onderworpen aan de voorwaarden van de GDPR.

- Toegang: U hebt het recht om van ons bevestiging te verkrijgen over het feit of we uw persoonsgegevens al dan niet verwerken, en om bepaalde informatie in dit verband en een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt, te verkrijgen.
- Correctie: U hebt het recht om de correctie van onjuiste persoonsgegevens en de aanvulling van onvolledige gegevens te vragen.
- Beperking: U hebt mogelijk recht op een beperking van uw persoonsgegevens. Beperking betekent dat uw persoonsgegevens enkel worden opgeslagen door Donaldson en niet verder worden verwerkt terwijl uw klacht wordt behandeld. U kunt vragen dat we de verwerking van uw persoonsgegevens beperken als (i) u de juistheid ervan betwist – voor een periode die we nodig hebben om uw aanvraag te controleren; (ii) de verwerking onwettig is en u zich verzet tegen het wissen ervan en in plaats daarvan om een beperking vraagt; (iii) we ze niet langer nodig hebben, maar u ons meedeelt dat u ze nodig hebt om een rechtsvordering in te stellen, uit te oefenen of te verdedigen; of (iv) u bezwaar maakt tegen de verwerking op basis van een openbaar of legitiem belang – voor een periode die we nodig hebben om uw aanvraag te controleren.
- Bezwaar tegen verwerking: U hebt mogelijk het recht om bezwaar te maken wanneer wij uw persoonsgegevens verwerken voor direct marketing, onderzoek of statistische doeleinden en wanneer de verwerking is gebaseerd op legitieme belangen. U kunt bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens om dwingende en legitieme redenen in verband met uw specifieke situatie, behalve in gevallen waarin wettelijke bepalingen uitdrukkelijk voorzien in deze verwerking. Het recht om bezwaar aan te tekenen tegen verwerking op basis van legitieme belangen kan onderworpen zijn aan het bewijs door Donaldson van redenen die prevaleren op uw recht op bezwaar.
- Gegevensoverdraagbaarheid: U hebt mogelijk het recht op een kopie in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm van de persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt, zodat ze gemakkelijk door u of door Donaldson aan een andere onderneming kunnen worden overgedragen. Dit recht bestaat alleen als de verwerking gebaseerd is op uw toestemming of een overeenkomst en de verwerking automatisch gebeurt, en doet geen afbreuk aan de rechten van anderen.

- **Wissen:** U kunt ons vragen om uw persoonsgegevens te wissen als ze niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor wij ze hebben verzameld, als u uw toestemming hebt ingetrokken en er geen andere wettelijke grond voor de verwerking is, als de verwerking onwettig is of als het wissen nodig is om een wettelijke verplichting na te leven.
- **Recht om een klacht in te dienen:** U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit, in het bijzonder in de EU-lidstaat van uw woonplaats, of op de locatie waar de kwestie waarover de klacht gaat, zich heeft voorgedaan.
- **Recht op weigering of intrekking van toestemming:** Merk op dat u, wanneer wij uw toestemming voor een bepaalde verwerking vragen, het recht hebt om uw toestemming te weigeren en dat u uw toestemming te allen tijde kunt intrekken zonder ongunstige negatieve gevolgen. De rechtmatigheid van de verwerking van uw persoonsgegevens die vóór de intrekking van uw toestemming heeft plaatsgevonden, blijft onaangetast.
- **Recht om niet onderworpen te worden aan beslissingen die uitsluitend zijn genomen op basis van automatische besluitvorming:** U kunt het recht hebben om niet onderworpen te worden aan beslissingen die uitsluitend zijn genomen op basis van geautomatiseerde verwerking (d.w.z. zonder menselijke tussenkomst), als deze beslissingen rechtsgevolgen hebben of aanzienlijke gevolgen voor u hebben. Geautomatiseerde verwerking is verwerking van uw persoonsgegevens langs geautomatiseerde weg.

U kunt de in punt 7 beschreven rechten uitoefenen door ons een schriftelijk verzoek per brief of e-mail te sturen naar het in punt 9 hierna vermelde adres. Na controle van uw identiteit kunnen wij de persoonsgegevens die we over u bijhouden, verifiëren. We mogen geen gegevens openbaar maken die u volgens de toepasselijke wetgeving niet mag ontvangen (bv. gegevens met informatie over iemand anders).

In gevallen waarin ondernemingen van Donaldson optreden als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken, kunt u de bovenstaande rechten uitoefenen ten aanzien van en tegen elk van hen. Ondernemingen van Donaldson die als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken optreden, hebben een regeling getroffen die hun respectieve rollen en relaties weerspiegelt. Zie punt 9 voor onze contactgegevens als u meer wilt weten over deze contractuele regeling.

8. Bewaartermijn

We bewaren en verwerken uw persoonsgegevens slechts zolang de sollicitatieprocedure loopt en in overeenstemming met onze interne bewaarrichtlijnen. Als uw sollicitatie succesvol verloopt en wij u in dienst nemen, zullen we u een verklaring met alle relevante informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens als werknemer bezorgen. [We houden cv's en documenten die door niet-geselecteerde sollicitanten zijn verstrekt, niet langer dan twaalf maanden bij, tenzij wij hun toestemming hebben gekregen om ze langer bij te houden of tenzij we daar wettelijk toe verplicht zijn.]

9. Contactgegevens

Als u vragen hebt over deze Verklaring, over de verwerking of over uw persoonsgegevens zoals hierin beschreven, of als u zorgen of klachten hebt over het toepassen van de Verklaring, neem dan op een van de volgende manieren contact met ons op:

Primair e-mailadres: **Privacy@Donaldson.com**

Adres:

Privacy Compliance – Global Headquarters
1400 West 94th Street
Bloomington, MN 55431

Alle verzoeken om toegang tot uw persoonsgegevens moeten schriftelijk per brief of e-mail worden ingediend. We kunnen op uw verzoek reageren per brief, e-mail of op een andere geschikte wijze.

In geval van tegenstrijdigheden tussen de Engelse versie van deze Verklaring en een versie van deze Verklaring in een andere taal, heeft de Engelse versie voorrang (voor zover maximaal is toegestaan door de toepasselijke wetgeving).

Ingangsdatum: 11 september 2019