

# Politique mondiale de confidentialité de Donaldson à l'égard des candidats

## 1. Portée et application

La présente Politique mondiale de confidentialité à l'égard des candidats (la « Politique ») vise à fournir des précisions concernant : (1) les catégories de données à caractère personnel que Donaldson collecte et traite ; (2) leurs sources ; (3) les finalités en vue desquelles les données à caractère personnel sont traitées et les fondements juridiques applicables ; (4) la conservation des données à caractère personnel ; (5) leur divulgation à des tiers ; (6) les transferts internationaux de données ; et (7) les droits des candidats à des postes au sein de Donaldson concernant leurs données à caractère personnel (« vous », « candidat »).

La présente Politique traduit l'engagement de Donaldson de protéger les données à caractère personnel vous concernant. Elle a été adoptée par toutes les entités juridiques distinctes affiliées à Donaldson Company, ayant son siège à 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, États-Unis. Dans la présente Politique, les références à « Donaldson », « nous » et « nos », en fonction du contexte, désignent collectivement lesdites entités juridiques distinctes.

L'entité Donaldson dans laquelle vous souhaitez poser votre candidature, est « responsable du traitement » des données à caractère personnel vous concernant et à ce titre, seule ou conjointement avec d'autres, elle détermine les finalités en vue desquelles les données à caractère personnel vous concernant sont traitées et les moyens de traitement de celles-ci. [Dans certains cas, elle peut être responsable conjointement avec d'autres entités de Donaldson du traitement des données à caractère personnel vous concernant et en tant que responsables du traitement, elles déterminent conjointement les finalités et les moyens du traitement (les dénommés « responsables conjoints du traitement »).

Bien que la présente Politique ait pour but de décrire la gamme la plus large de nos activités de traitement de données à caractère personnel dans le monde, ces activités de traitement peuvent dans certaines juridictions être soumises à davantage de restrictions en fonction des lois et réglementations y afférentes applicables. Par exemple, les lois d'un pays peuvent limiter les catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter ou restreindre la manière dont nous pouvons traiter ces données. Dans ces cas, nous ajustons nos politiques internes et/ou pratiques pour tenir compte des exigences de la législation locale.

## 2. Les catégories de Données à caractère personnel que nous traitons

2.1. Les termes « Données à caractère personnel » dans la présente Politique se réfèrent aux informations se rapportant à vous en tant que personne identifiée ou identifiable. Les catégories de données à caractère personnel que nous traitons (qui peuvent varier d'une juridiction à l'autre en fonction de la loi applicable et de la nature de la fonction souhaitée par le candidat) incluent :

- [le nom, le sexe, l'adresse du domicile et le numéro de téléphone, la date de naissance, une photo ;
- le statut de résidence et du permis de travail, le statut militaire, l'état d'incapacité, la nationalité et les données du passeport ;
- les antécédents professionnels, les compétences techniques, l'éducation, les attestations et inscriptions professionnelles, les compétences linguistiques, les formations suivies ;
- dans la mesure où la loi l'autorise et dans la mesure où cela est proportionné compte tenu de la fonction à exercer par un candidat ou un candidat potentiel, les résultats de contrôles de solvabilité et des antécédents judiciaires, les dépistages, les certificats de santé, le numéro du permis de conduire, l'immatriculation du véhicule et les habitudes de conduite ;
- les informations captées par les systèmes de sécurité, y compris les dispositifs de vidéosurveillance et les autres systèmes techniques et de sécurité, dans les limites autorisées par la loi ;
- les messages vocaux, les courriers électroniques, les correspondances avec un candidat ;
- la date de candidature, les informations relatives à l'administration du dossier de candidature.]

2.2. Il peut arriver que les données à caractère personnel que vous nous fournissez ou que nous collectons soient considérées comme des 'Données à caractère personnel sensibles' en vertu des législations sur la protection de la vie privée de certains pays. Selon les lois propres à chaque juridiction, les « Données à caractère personnel sensibles » peuvent inclure des données personnelles à partir desquelles nous pouvons déterminer ou déduire l'origine raciale ou ethnique d'une personne, ses opinions politiques, ses convictions religieuses ou autres de même nature, son affiliation à un syndicat ou à une association professionnelle, son état de santé physique ou mental, ses données génétiques ou biométriques, des données concernant sa vie sexuelle ou son orientation sexuelle, ou des données de nature judiciaire (y compris les informations relatives à toute condamnation pour infraction pénale ou à toute commission prétendue d'une infraction pénale). Nous ne traitons les Données à caractère personnel sensibles dans votre juridiction que si la loi le permet et dans les limites de celle-ci.

### 3. Les sources des Données à caractère personnel

#### 3.1. Les Données à caractère personnel fournies directement par vous

Une grande partie des données à caractère personnel que nous traitons sont des données que vous nous communiquez directement en connaissance de cause, par exemple, via votre formulaire de candidature, votre C.V., votre lettre de motivation ou autrement lors d'un entretien d'embauche ou d'une communication de suivi avec Donaldson.

Lorsque vous nous fournissez des données à caractère personnel concernant des tiers, tels que votre ancien employeur, nous comptons sur vous pour que vous les informiez sur le fait que leurs données personnelles nous seront communiquées, sur la manière dont ces données seront traitées et dont ils pourront exercer leurs droits conformément aux dispositions stipulées au point 8 ci-dessous.

#### 3.2. Les Données à caractère personnel provenant de tiers

Nous traitons également des données à caractère personnel vous concernant que nous recevons de tiers, y compris [les anciens employeurs ; les établissements d'enseignement dans lesquels vous avez obtenu vos diplômes ; les organismes médicaux professionnels ; les instances officielles chargées de l'application de la loi ; les organismes gouvernementaux, les autorités réglementaires et/ou toute autre personne disposant de l'autorité légale ; ainsi que les agences de recrutement. Dans les limites permises ou autrement autorisées par la loi, les données à caractère personnel obtenues auprès de tiers peuvent inclure les résultats d'une vérification des antécédents et des antécédents judiciaires].

### 4. Finalités du traitement de données à caractère personnel et fondements juridiques

4.1. Selon les pays et les législations applicables dans chacun des pays, nous pouvons collecter, utiliser, divulguer ou traiter autrement les données à caractère personnel concernant les candidats aux fins suivantes :

- communiquer avec vous au sujet de nos offres d'emploi et de la procédure de recrutement ;
- évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper un poste chez nous ;
- déterminer votre admissibilité à un emploi ;
- veiller sur l'égalité des chances et la diversité sur notre lieu de travail ;
- assurer la sécurité de nos locaux et de nos employés.

4.2. Selon les pays et les législations applicables dans chacun des pays, des dispositifs de vidéosurveillance sont opérationnels dans et/ou autour de nos locaux ; ils peuvent être utilisés aux fins suivantes :

- prévenir et détecter des infractions ;
- protéger la santé et la sécurité des invités et du personnel de Donaldson ;
- gérer et protéger les biens de Donaldson et ceux du personnel, des invités et d'autres visiteurs de Donaldson ; et
- à des fins d'assurance qualité, dans les limites autorisées par la loi.

4.3. Les fondements du traitement des données à caractère personnel vous concernant aux fins susmentionnées incluent :

- 4.3.1. la nécessité de prendre certaines mesures à votre demande avant de conclure un contrat de travail ;
- 4.3.2. les intérêts légitimes de Donaldson, tels qu'indiqués ci-dessus ;
- 4.3.3. votre consentement (explicite) ;
- 4.3.4. la nécessité de se conformer aux obligations légales ou réglementaires auxquelles Donaldson est soumise ;
- 4.3.5. la protection des intérêts vitaux de la personne concernée ou de toute autre personne physique ; ou
- 4.3.6. la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

### 5. Divulgence de Données à caractère personnel vous concernant

#### 5.1. Généralités

Pour mettre en œuvre les fins décrites ci-dessus, des données à caractère personnel vous concernant seront divulguées aux fins susmentionnées aux membres du personnel RH, aux responsables hiérarchiques, aux consultants et à d'autres personnes appropriées au sein de notre organisation.

#### 5.2. Nos agents, prestataires de services et fournisseurs

À l'instar de nombreuses entreprises, nous externalisons, de temps à autre, le traitement de certaines fonctions et/ou de certaines informations auprès de tiers. Lorsque nous externalisons auprès de tiers le traitement des données à caractère personnel vous concernant ou lorsque nous fournissons vos données à des prestataires de services tiers, tels que [des fournisseurs de services informatiques, des fournisseurs de logiciels de gestion des recrutements, des fournisseurs de services de stockage en ligne], nous obligeons ces tiers à protéger vos données personnelles en prenant des mesures de sécurité appropriées.

Donaldson partage également des données à caractère personnel avec d'autres sociétés, fournisseurs et partenaires commerciaux. Ces sociétés sont elles-mêmes responsables de la détermination des finalités et/ou des moyens de traitement et de la licéité du traitement. Citons : [nos auditeurs, conseillers juridiques, consultants ; les autorités chargées de l'application de la loi et autres autorités publiques ; les employeurs actuels et antérieurs ; les établissements d'enseignement et/ou organismes professionnels ; les prestataires de services de vérification des antécédents et des antécédents judiciaires ; les agences de crédit ou de référence].

#### 5.3. Exigences légales

Nous nous réservons le droit de divulguer toutes données à caractère personnel vous concernant en notre possession si nous y sommes contraints

par un juge ou par la loi, ou s'il nous est demandé de le faire par une instance gouvernementale, ou si nous estimons qu'il est nécessaire ou souhaitable de nous conformer à la loi, ou de protéger ou de défendre nos droits ou nos biens conformément aux lois applicables. Nous nous réservons également le droit de conserver toutes données à caractère personnel collectées et de traiter ces informations afin de nous conformer aux législations spécifiques en matière de conservation des enregistrements.

## 6. Transferts internationaux de données

6.1. À l'instar de la plupart des entreprises internationales, nous avons centralisé certains aspects du traitement des données et de l'administration des RH afin de nous permettre de mieux gérer nos activités. Cette centralisation peut entraîner le transfert de données à caractère personnel d'un pays à un autre. Pour assurer la sécurité et l'intégrité des données à caractère personnel vous concernant, le transfert vers des destinataires situés en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »), qui ne bénéficient pas du même niveau de protection que celui prévu dans l'EEE, se fait conformément aux Accords de Transfert de Données entre les entités de Donaldson, qui sont basés sur les clauses contractuelles standard approuvées par la Commission européenne. Vous trouverez la localisation de tous nos affiliés dans le monde en cliquant ici.

6.2. Dans les cas où des données à caractère personnel vous concernant sont transférées à des tiers, tels que nos prestataires de services situés à l'étranger, nous veillerons, dans la mesure où la loi le requiert, à ce que vos droits au respect de la vie privée soient correctement protégés à l'aide de mesures techniques, organisationnelles, contractuelles ou autres mesures licites appropriées. Nous prenons, en particulier, des mesures pour protéger les données à caractère personnel vous concernant lorsqu'elles font l'objet d'un transfert de l'EEE vers des pays tiers. Le cas échéant, nous nous basons sur les décisions d'adéquation de la Commission européenne à l'égard de certains pays (voir ici). Parmi les autres mesures envisagées, citons les clauses standard approuvées par la Commission européenne (voir ici) insérées dans nos contrats avec des parties tierces recevant des informations en dehors de l'EEE, ou l'utilisation d'autres mécanismes de transfert de données acceptables, tels que le bouclier de protection des données UE-États-Unis (EU-U.S. Privacy Shield) pour les transferts de données vers des organisations américaines autocertifiées (voir ici), des règles d'entreprises contraignantes (voir ici), des Codes de conduite approuvés et des certifications, ou, dans des circonstances exceptionnelles, nous nous basons sur des dérogations légales autorisées.

6.3. Veuillez dans ces cas contacter le groupe 'Donaldson – Vie privée' à l'adresse [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com) pour obtenir une copie des garanties que nous avons mises en place pour protéger les données à caractère personnel vous concernant et vos droits au respect de la vie privée.

## 7. Vos droits en tant que personne concernée au sein de l'UE

- Les candidats de l'Union européenne jouissent de droits au respect de la vie privée supplémentaires, tels que spécifiés ci-après, qui sont soumis aux conditions stipulées dans le RGPD.
- Droit d'accès : vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que des données à caractère personnel vous concernant sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, certaines informations y relatives et une copie desdites données à caractère personnel en cours de traitement.
- Droit de rectification : vous avez le droit de demander que les données à caractère personnel inexactes soient rectifiées et que les données à caractère personnel incomplètes soient complétées.
- Droit à la limitation du traitement : vous avez le droit de demander la limitation du traitement des données à caractère personnel vous concernant. La limitation signifie que les données à caractère personnel vous concernant ne sont stockées que par Donaldson, et ne font plus l'objet d'aucun traitement pendant toute la durée de traitement de votre plainte. Vous avez le droit de nous demander de limiter le traitement des données à caractère personnel vous concernant si (i) vous en contestez l'exactitude, pendant toute la durée nécessaire pour nous permettre de vérifier votre demande ; (ii) le traitement est illicite, et si vous vous opposez à leur effacement et exigez à la place la limitation de leur utilisation ; (iii) nous n'avons plus besoin des données, et si vous nous informez que vous en avez besoin pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; ou (iv) vous vous opposez au traitement en invoquant un intérêt public ou légitime, et ce, pendant toute la durée nécessaire pour nous permettre de vérifier votre demande.
- Droit d'opposition au traitement : vous avez le droit de vous opposer au traitement des données à caractère personnel vous concernant à des fins de prospection, à des fins de recherche ou à des fins statistiques, et à condition que le traitement soit fondé sur des intérêts légitimes. Vous avez le droit de vous opposer au traitement des données à caractère personnel vous concernant pour des motifs légitimes et impérieux tenant à votre situation particulière, sauf dans les cas où des dispositions légales prévoient expressément ce traitement. En cas d'opposition au traitement fondé sur des intérêts légitimes, Donaldson peut démontrer qu'il existe des motifs pour le traitement qui prévalent sur votre droit d'opposition.
- Droit à la portabilité des données : vous avez le droit de recevoir une copie des données à caractère personnel vous concernant que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine afin que Donaldson (ou vous) puisse (puissiez) facilement les transférer à une autre société. Ce droit n'existe que si le traitement est fondé sur votre consentement ou sur un contrat, si le traitement est effectué à l'aide de procédés automatisés et à condition que le droit ne porte pas atteinte aux droits de tiers.
- Droit à l'effacement : vous avez le droit de demander l'effacement des données à caractère personnel vous concernant lorsqu'elles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles nous les avons collectées, lorsque vous retirez votre consentement sur lequel est fondé le traitement et s'il n'existe pas d'autre fondement juridique au traitement ; si le traitement est illicite ou si l'effacement est requis pour respecter une obligation légale.
- Droit d'introduire une réclamation : vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente, en particulier dans l'État membre de l'UE de votre lieu de résidence ou du lieu où le problème faisant l'objet de la réclamation a surgi.
- Droit de refuser ou de retirer son consentement : veuillez noter que dans les cas où nous vous demandons votre consentement pour un certain type de traitement, vous êtes libre de refuser de donner votre consentement et vous pouvez à tout moment retirer votre consentement sans

subir de préjudice. Le retrait de votre consentement ne porte aucunement atteinte à la licéité du traitement antérieur au retrait des données à caractère personnel vous concernant qui est fondé sur votre consentement.

- Droit de ne pas être soumis à des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé : vous avez le droit de ne pas être soumis à des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé (c.-à-d. sans intervention humaine), si ces décisions produisent des effets juridiques vous concernant ou vous affectent de manière significative. Le traitement automatisé est le traitement des données à caractère personnel vous concernant à l'aide de procédés automatisés.

Vous pouvez exercer ces droits décrits aux points 9 et 10 en nous envoyant une demande écrite par lettre ou par courrier électronique à l'adresse indiquée au point 14 ci-après. Après avoir vérifié votre identité, nous serons en mesure de vérifier les informations personnelles que nous conservons à votre sujet. Nous ne pouvons pas divulguer des données que vous n'êtes pas autorisé à recevoir en vertu des lois en vigueur (par exemple, des données révélant des informations sur une autre personne).

Dans les cas où les sociétés de Donaldson opèrent en tant que responsables conjoints du traitement, vous pouvez exercer les droits susmentionnés à l'égard de chacune d'elles. Les sociétés de Donaldson agissant en tant que responsables conjoints du traitement ont conclu un accord qui établit leurs rôles respectifs et leurs relations. Veuillez consulter le point 14 pour savoir comment nous contacter si vous souhaitez davantage d'informations sur cet accord contractuel.

## 8. Durée de conservation

Nous conserverons et traiterons les données à caractère personnel vous concernant uniquement pendant la période au cours de laquelle le processus de candidature est ouvert et en nous conformant à nos règles de conservation internes. Si vous réussissez et si nous vous engageons, nous vous procurerons la Politique décrivant toutes les informations pertinentes relatives au traitement des données à caractère personnel vous concernant en tant qu'employé. [Nous conserverons les C.V. et les documents soumis par les candidats non retenus pendant une période n'excédant pas douze mois, sauf si nous avons reçu leur consentement pour les conserver plus longtemps ou si la loi nous oblige à les conserver plus longtemps.]

## 9. Coordonnées

Si vous avez des questions concernant la présente Politique, le traitement ou les données à caractère personnel vous concernant tels que décrits ci-dessus, si vous avez des préoccupations ou des réclamations concernant l'administration de la présente Politique, veuillez nous contacter par l'un des moyens suivants :

Adresse électronique principale : **Privacy@Donaldson.com**

Adresse :

**Privacy Compliance – Global Headquarters  
1400 West 94th Street  
Bloomington, MN 55431**

Toutes les demandes d'accès aux données à caractère personnel vous concernant doivent être soumises par écrit, par lettre ou par courrier électronique. Nous répondrons à votre demande par lettre, par courrier électronique ou par tout autre moyen approprié.

En cas de contradiction entre la version anglaise de la présente Politique et toute autre version linguistique, la version anglaise prévaudra (dans toute la mesure autorisée par la loi applicable).

Date d'entrée en vigueur : 11 septembre 2019