

# Informativa sulla privacy globale di Donaldson per i candidati a posizioni vacanti

## 1. Ambito e applicazione

Lo scopo della presente Informativa sulla privacy globale per i candidati (la presente "Informativa") è quello di fornire dettagli in merito a: (1) tipi di dati personali che Donaldson raccoglie e tratta; (2) relative fonti; (3) finalità per le quali i dati personali sono trattati e le basi legali applicabili; (4) conservazione dei dati personali; (5) loro divulgazione a terzi; (6) trasferimenti internazionali di dati e (7) diritti relativi ai dati personali del richiedente per le posizioni vacanti in Donaldson ("Lei", "candidato").

La presente Informativa rende effettivo l'impegno di Donaldson a proteggere le Sue informazioni personali ed è stata adottata da tutte le singole persone giuridiche affiliate a Donaldson, con sede in 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA. I riferimenti a "Donaldson", "noi" e "nostro" nella presente Informativa, a seconda del contesto, si riferiscono collettivamente a tali persone giuridiche separate e distinte.

L'azienda parte di Donaldson presso la quale desidera candidarsi per una posizione vacante costituisce un "responsabile" del trattamento dei Suoi dati personali e come tale, operando singolarmente o congiuntamente ad altri, determina le finalità e le modalità del trattamento dei Suoi dati personali [In alcune circostanze esso può essere congiuntamente responsabile ad altri soggetti interni a Donaldson per il trattamento dei Suoi dati personali e, in qualità di responsabili del trattamento, determinare congiuntamente le finalità e le modalità del trattamento (i cosiddetti "responsabili congiunti").]

Anche se la presente Informativa mira a descrivere la più ampia gamma delle nostre attività di trattamento dei dati personali a livello globale, tali attività potrebbero essere più limitate in alcune giurisdizioni, sulla base delle leggi applicabili in materia. Ad esempio, le leggi di un paese possono limitare i tipi di informazioni personali che possiamo raccogliere o il modo in cui trattiamo tali informazioni personali. In tali casi adeguiamo le nostre politiche e/o pratiche interne per soddisfare i requisiti previsti dalle leggi locali.

## 2. Tipi di dati personali che trattiamo

2.1. Il termine "informazioni personali" nella presente Informativa si riferisce a informazioni che La identificano o possono identificarLa come individuo. I tipi di dati personali che trattiamo (che possono variare a seconda della giurisdizione in base alla legge applicabile e alla natura della posizione desiderata del candidato) includono:

- [nome, sesso, indirizzo e recapito telefonico, data di nascita, fotografia,
- residenza e stato relativo al permesso di lavoro, stato relativo alla leva militare e all'invalidità, nazionalità e informazioni sul passaporto;
- storico lavorativo, competenze tecniche, formazione, certificazioni e iscrizioni professionali, conoscenze linguistiche, corsi di formazione frequentati;
- ove consentito dalla legge e proporzionato in considerazione della mansione che un candidato effettivo o potenziale deve svolgere, risultati dei controlli sull'affidabilità creditizia e dei precedenti penali, controlli, certificazioni sanitarie, numero della patente di guida, immatricolazione del veicolo e storico del comportamento alla guida;
- informazioni acquisite su sistemi di sicurezza, compresi sistemi di videosorveglianza a circuito chiuso, nonché altri sistemi di sicurezza e tecnologici nella misura consentita dalla legge applicabile;
- messaggi vocali, e-mail, corrispondenza e comunicazioni con il candidato;
- data della candidatura, informazioni relative alla gestione della procedura di presentazione della stessa.]

2.2. Vi possono essere casi in cui le informazioni personali che Lei ci fornisce o che raccogliamo sono considerate informazioni personali sensibili ai sensi delle leggi sulla privacy di alcuni paesi. A seconda della legge di ciascuna giurisdizione, le "Informazioni personali sensibili" possono includere informazioni personali da cui possiamo determinare o dedurre l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o altre convinzioni di natura simile, l'appartenenza a un sindacato o associazione professionale, la condizione fisica o mentale, dati genetici o biometrici, dati relativi alla propria vita sessuale o al proprio orientamento sessuale o dati giudiziari (comprese le informazioni riguardanti la condanna per un reato o la presunta perpetrazione dello stesso). Trattiamo le Informazioni personali sensibili nella Sua giurisdizione solo e nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile.

### 3. Fonti di informazioni personali

#### 3.1. Informazioni personali ottenute direttamente da Lei

Molte delle informazioni personali che trattiamo sono quelle che Lei ci ha fornito consapevolmente e direttamente, ad esempio, attraverso il modulo di candidatura, il curriculum vitae, la lettera di motivazione o in altro modo durante un colloquio di lavoro o con comunicazioni successive intrattenute con Donaldson.

Qualora Lei ci fornisca i dati personali di terzi, quali quelli relativi al Suo datore di lavoro precedente, ci affidiamo a Lei per informare tali soggetti terzi del fatto che i loro dati ci saranno comunicati, delle modalità di trattamento e delle modalità di esercizio dei loro diritti di cui all'articolo 8 che segue.

#### 3.2. Informazioni personali di soggetti terzi

Trattiamo anche i dati personali che riceviamo da terze parti, inclusi [ex datori di lavoro; istituti di formazione da cui ha ricevuto le qualifiche; organismi medici professionali; corpi di polizia, agenzie governative, autorità di regolamentazione e/o qualsiasi altra persona con adeguata competenza legale e agenzie interinali. Laddove consentito o altrimenti permesso ai sensi di legge, le informazioni ricevute da terzi possono includere i risultati dei controlli dei precedenti personali e penali].

### 4. Finalità del trattamento dei dati personali e basi legali rilevanti

4.1. A seconda del rispettivo paese e delle leggi applicabili possiamo raccogliere, utilizzare, divulgare o elaborare in altro modo i dati personali dei candidati al fine di:

- comunicare con Lei in relazione alle nostre offerte di lavoro e al processo di reclutamento;
- valutare le Sue capacità, qualifiche e idoneità per svolgere un incarico lavorativo presso di noi;
- determinare la Sua idoneità al lavoro;
- monitorare le pari opportunità e la diversità sul posto di lavoro;
- garantire la sicurezza dei nostri locali e dei nostri dipendenti.

4.2. A seconda del rispettivo paese e delle leggi applicabili, sono presenti telecamere a circuito chiuso (CCTV) in funzione all'interno e/o nei dintorni della nostra sede, che possono essere utilizzate per i seguenti scopi:

- prevenire e individuare i reati;
- proteggere la salute e la sicurezza degli ospiti e del personale Donaldson;
- gestire e proteggere le proprietà di Donaldson e del personale, degli ospiti e degli altri visitatori di Donaldson; e
- ai fini della garanzia della qualità, nella misura consentita dalla legge applicabile.

4.3. Le basi per il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità sopra descritte includeranno:

- 4.3.1. l'adozione di misure su Sua richiesta prima di stipulare un contratto di lavoro;
- 4.3.2. il perseguimento dei legittimi interessi commerciali di Donaldson come descritto sopra;
- 4.3.3. il Suo (esplicito) consenso;
- 4.3.4. l'adempimento di un obbligo legale o statutario a cui Donaldson è soggetta;
- 4.3.5. la tutela degli interessi vitali dell'interessato al trattamento dei dati o di un'altra persona fisica; oppure
- 4.3.6. l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti in sede giudiziaria.

### 5. Divulgazione dei Suoi dati personali

#### 5.1. Note generali

Per il perseguimento delle finalità di cui sopra, le informazioni che La riguardano saranno comunicate, per le finalità di cui sopra, al personale delle risorse umane, ai responsabili e ad altre persone competenti della nostra organizzazione.

#### 5.2. I nostri agenti, fornitori di servizi e di altri beni

Come molte aziende, periodicamente affidiamo a terzi il trattamento di determinate funzioni e/o informazioni. Quando esternalizziamo il trattamento dei Suoi dati personali a terzi o forniamo i Suoi dati personali a terzi fornitori di servizi, come [fornitori di servizi IT, fornitori di software per l'amministrazione del reclutamento, fornitori di servizi di cloud storage], obblighiamo tali soggetti terzi a proteggere le Sue informazioni personali con adeguate misure di sicurezza.

Donaldson condivide i dati personali anche con altre società, venditori e partner commerciali, laddove queste società sono esse stesse responsabili per determinare le finalità e/o i mezzi del trattamento e per la liceità del trattamento, vale a dire: [i nostri revisori, avvocati, consulenti; forze dell'ordine e altre autorità pubbliche; datori di lavoro attuali o precedenti; istituti di istruzione e/o organismi professionali; fornitori di controllo dei precedenti personali e penali; agenzie di credito o di riferimento].

### 5.3. Requisiti legali

Ci riserviamo il diritto di divulgare qualsiasi informazione personale in nostro possesso che La riguarda qualora fossimo costretti a farlo su ordine di un tribunale o qualora ci venisse richiesto da un ente governativo, ovvero nel caso in cui ritenessimo che ciò sia necessario o auspicabile al fine di rispettare la legge o proteggere o difendere i nostri diritti o la nostra proprietà in conformità con le leggi applicabili. Ci riserviamo altresì il diritto di conservare le informazioni personali raccolte e di elaborare tali informazioni personali per conformarci a qualsiasi legge specifica sulla conservazione dei dati.

## 6. Trasferimenti internazionali di dati

6.1. Come la maggior parte delle aziende internazionali abbiamo centralizzato alcuni aspetti dell'elaborazione dei dati e dell'amministrazione delle risorse umane per permetterci di gestire meglio la nostra attività. Tale centralizzazione può comportare il trasferimento di dati personali da un paese all'altro. Per garantire la sicurezza e l'integrità dei Suoi dati personali, il trasferimento a destinatari al di fuori dello Spazio Economico Europeo ("SEE") che non presentano lo stesso livello di protezione del SEE è svolto in conformità con gli Accordi di trasferimento dati tra persone giuridiche di Donaldson, i quali si basano sulle clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea. È possibile trovare le sedi di tutte le nostre affiliate globali qui.

6.2. Nel caso in cui le Sue informazioni personali siano trasferite a terzi, come i nostri fornitori di servizi situati all'estero, provvederemo, ove previsto dalla legge applicabile, a garantire che i Suoi diritti alla privacy siano adeguatamente protetti da mezzi tecnici, organizzativi, contrattuali o altri mezzi legali. In particolare, adottiamo misure per proteggere i Suoi dati personali quando vengono trasferiti dal SEE a paesi terzi. Ci basiamo sulle decisioni della Commissione europea sull'adeguatezza relativamente ad alcuni paesi per quanto applicabile (si veda qui). Altre misure comprendono l'approvazione di clausole tipo da parte della Commissione europea (si veda qui) nei nostri contratti con terze parti che ricevono informazioni al di fuori del SEE o che utilizzano altri meccanismi di trasferimento dati accettabili, come lo Scudo UE-USA per la privacy per i trasferimenti ad organizzazioni statunitensi autocertificate (si veda qui), regole aziendali vincolanti (si veda qui), codici di condotta e certificazioni approvati o, in circostanze eccezionali, sulla base delle deroghe statutarie consentite.

6.3. Contattare i referenti per la privacy Donaldson all'indirizzo **Privacy@Donaldson.com** per ricevere una copia delle misure di sicurezza che abbiamo messo in atto per proteggere i Suoi dati personali e diritti alla privacy in queste circostanze.

## 7. I Suoi diritti in qualità di interessato residente nell'Unione europea

I candidati dell'Unione europea godono di ulteriori diritti alla privacy, come specificato di seguito, i quali sono soggetti alle condizioni stabilite nel GDPR.

- **Accesso:** Lei vanta il diritto di ottenere da noi la conferma del trattamento dei Suoi dati personali, alcune informazioni al riguardo e una copia dei dati personali oggetto del trattamento.
- **Rettifica:** Lei vanta il diritto di chiedere la correzione dei dati personali inesatti e il loro completamento se necessario.
- **Restrizione:** Lei può vantare il diritto di fare restringere i Suoi dati personali. Restrizione significa che i Suoi dati personali sono conservati solo da Donaldson e non vengono ulteriormente elaborati mentre il Suo reclamo viene gestito. Lei può richiedere la restrizione del trattamento dei Suoi dati personali qualora (i) contestasse l'esattezza dei dati - è necessario un periodo di tempo per verificare la Sua richiesta; (ii) il trattamento fosse illegale e Lei si opponesse alla loro cancellazione e richiedesse invece una restrizione; (iii) non ne avessimo più necessità ma Lei ci comunicasse che la restrizione è necessaria per accertare, esercitare o difendere diritti in sede giudiziaria; o (iv) qualora Lei si opponesse al trattamento sulla base di interessi pubblici o legittimi - è necessario un periodo di tempo per verificare la Sua richiesta.
- **Oggetto del trattamento:** Lei può avere il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali per finalità di marketing diretto, elaborazione a fini di ricerca o statistici e qualora il trattamento fosse basato su interessi legittimi. Lei può opporsi al trattamento dei Suoi dati personali per motivi impellenti e legittimi relativi alla Sua situazione particolare, ad eccezione dei casi in cui le disposizioni di legge prevedono espressamente tale trattamento. Il diritto di opporsi al trattamento sulla base di interessi legittimi può essere soggetto a dimostrazione da parte di Donaldson dei motivi che prevalgono sul Suo diritto di opposizione.
- **Portabilità dei dati:** può vantare il diritto di ricevere una copia dei Suoi dati personali che ci ha fornito in forma strutturata, comunemente usata e a lettura ottica in modo che possano essere facilmente trasferiti da Lei o da Donaldson a un'altra società. Tale diritto sussiste solo qualora il trattamento fosse basato sul Suo consenso o su un contratto e qualora il trattamento venisse effettuato con mezzi automatizzati e non pregiudicasse i diritti altrui.
- **Cancellazione:** Può richiedere la cancellazione dei Suoi dati personali qualora non fossero più necessari per gli scopi per i quali li abbiamo raccolti, qualora avesse ritirato il Suo consenso e non esistono altre basi legali per il trattamento; qualora il trattamento fosse illegale o se la cancellazione fosse necessaria per ottemperare a un obbligo legale.
- **Diritto di sporgere reclamo:** Lei vanta anche il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo, in particolare nello Stato membro dell'UE in cui risiede o nel luogo in cui si è verificato il problema oggetto del reclamo.
- **Diritto di rifiutare o ritirare il consenso:** Nel caso in cui Le venisse richiesto il Suo consenso a un determinato trattamento, Lei è libero di rifiutare di fornirlo e può ritirarlo in qualsiasi momento senza conseguenze negative. Resta impregiudicata la liceità di qualsiasi trattamento dei Suoi dati personali effettuato prima del ritiro del Suo consenso.

- Diritto di non essere soggetti a decisioni basate esclusivamente sul processo decisionale automatizzato: Lei può vantare il diritto di non essere soggetto a decisioni basate esclusivamente sull'elaborazione automatizzata (ovvero senza intervento umano) qualora tali decisioni producessero per Lei effetti legali o un danno significativo. L'elaborazione automatizzata consiste nel trattamento dei Suoi dati personali con mezzi automatizzati.

Lei può esercitare i diritti di cui agli articoli 9 e 10 inviandoci una richiesta scritta a mezzo lettera o e-mail all'indirizzo indicato all'articolo 14 di seguito. Previa verifica della Sua identità, possiamo accertare le informazioni personali che conserviamo su di Lei. Non possiamo divulgare dati che Lei non è autorizzato a ricevere ai sensi delle leggi vigenti (ad esempio, dati che rivelano informazioni su un'altra persona).

Nei casi in cui le aziende Donaldson agiscano come controllori congiunti, Lei può esercitare i suddetti diritti nei confronti di ciascuna di esse. Le aziende Donaldson che agiscono come controllori congiunti hanno stipulato un accordo che contempla i rispettivi ruoli e rapporti. Si veda l'articolo 14 per informazioni su come contattarci per saperne di più su questo accordo contrattuale.

## 8. Periodo di conservazione

Conserviamo ed elaboriamo le Sue informazioni personali solo per il tempo in cui il processo di candidatura è aperto e in conformità con le nostre linee guida interne in materia di conservazione. In caso di successo e di assunzione Le invieremo una comunicazione contenente tutte le informazioni rilevanti sul trattamento dei Suoi dati personali in qualità di dipendente. [Conserveremo i CV e i documenti inviati dai candidati non selezionati per non più di dodici mesi, salvo il loro consenso a conservarli più a lungo o i casi di conservazione prolungata previsti ai sensi di legge.]

## 9. Informazioni di contatto

Qualora avesse domande sulla presente Informativa, sul trattamento dei Suoi dati personali come descritto nel presente documento o per qualsiasi problema o reclamo in relazione alla gestione dell'Informativa può contattarci con una delle seguenti modalità:

Indirizzo e-mail principale: **Privacy@Donaldson.com**

Indirizzo:

**Privacy Compliance – Global Headquarters**  
**1400 West 94th Street**  
**Bloomington, MN 55431**

Tutte le richieste di accesso ai Suoi dati personali devono essere inviate per iscritto a mezzo lettera o e-mail. Possiamo rispondere alla Sua richiesta tramite lettera, e-mail o qualsiasi altro metodo adeguato.

In caso di incongruenze tra la versione inglese della presente Informativa e qualsiasi versione della stessa in qualsiasi altra lingua, la versione inglese (nella misura massima consentita dalla legge applicabile) sarà prevalente.

Data di entrata in vigore: 11 settembre 2019