

## 1. 適用範囲と適用

「応募者向けドナルドソンのグローバル プライバシーに関する声明」(以下「本書」)の目的は、以下の詳細を提供することです。(1) ドナルドソンが収集する個人情報の種類と処理、(2) 情報源、(3) 個人情報の処理目的および適用される法的根拠、(4) 個人情報の保管、(5) 第三者への開示、(6) 海外へのデータ転送、(7) ドナルドソンにおける役職への応募者(「応募者」)の個人情報に関する権利。

本書は、応募者の個人情報を保護するというドナルドソンの取り組みに影響を与え、ドナルドソン カンパニー(住所: 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA)と提携している独立法人のすべてによって採用されています。本書全体で使用されている「ドナルドソン」および「当社」という言葉は、その文脈に応じて、応募者が所属する団体を含む、個別の法人を総称しています。

応募者を雇用するドナルドソン事業体は、応募者の個人情報の「管理者」であり、単独または他者と共同で、応募者の個人情報の処理の目的と手段を決定します。[特定の状況において、応募者の雇用主は、応募者の個人情報の処理に関して他のドナルドソン事業体と共同で責任を負い、共同管理者として、共同で処理の目的と手段を決定する場合があります(総称して「共同管理者」)。

本書は、当社のグローバルな個人情報処理活動を広範囲に記述することを目的としていますが、これらの処理活動は、関連する適用法および規制に基づいて、一部の管轄区域で何らかの制限がある場合があります。たとえば、国の法律により、当社が収集できる個人情報の種類や、その個人情報の処理方法が制限される場合があります。その場合は、現地の法律の要件を反映して社内ポリシーや慣行を調整します。

## 2. 処理対象個人情報の種類

2.1. 本書で使用される「個人情報」という言葉は、個人を特定する、特定できる情報を言及しています。当社が処理する個人情報の種類には以下が含まれます(これは、適用される法律の管轄地域および応募者の役職および職務の性質により異なります)。

- [氏名、性別、自宅住所、電話番号、生年月日、画像
- 在留資格および就労許可の状態、軍役経験の有無、身体的障害、国籍、パスポート情報
- 職歴、技術的スキル、学歴、専門的な資格と登録、言語能力、参加したトレーニングコース
- 法律で認められ、応募者または将来の応募者が実行する機能の観点から比例する、信用および犯罪の身元調査の結果、スクリーニング、健康診断、運転免許証番号、車両登録、運転履歴
- セキュリティ システムで取得された情報(CCTV およびその他のセキュリティおよび技術システムを含むセキュリティ システムを含み、適用される法律で許可される範囲内)
- 応募者とのボイスメール、電子メール、通信、通知
- 申請日、申請プロセスの管理に関する情報]

2.2. 一部の国のプライバシー法では、応募者が当社に提供した個人情報または当社が収集した個人情報が、機密性の高い個人情報とみなされる場合があります。各管轄区域の法律によっては、「機密性の高い個人情報」には、個人の人種または民族的起源、政治的意見、宗教的信念または同様の性質の他の信念、労働組合または専門協会のメンバーシップ、身体的または精神的健康または状態、遺伝的または生体認証データ、性生活または性的指向または司法に関連するデータ(有罪判決または刑事犯罪の疑いに関する情報を含む)を特定または推論できる個人情報が含まれます。当社は、適用される法律で許可されている範囲内でのみ、応募者の管轄区域で機密性の高い個人情報を処理します。

### 3. 個人情報の提供元

#### 3.1. 応募者から直接取得した個人情報

当社が処理する個人情報の多くは、たとえば、申込用紙、CV(履歴書)、志望動機書、またはドナルドソンとの求人面接やフォローアップ通信などで、応募者が意図的に当社に直接提供する情報です。

応募者が以前の雇用主など第三者の個人情報を当社に提供する場合(福利厚生計画の管理のためなど)、家族の情報が当社に伝えられるという事実、その情報がどのように当社で処理されるか、第8条に記される権利をどのように行使するかについて当事者に知らせるのは応募者に任せています。

#### 3.2. 第三者提供の個人情報

当社は、第三者から取得した応募者に関する個人情報も処理します。それには、[以前の雇用主、資格を取得した教育施設、専門の医療機関、法執行機関、政府機関、規制当局、および/または適切な法的権限を持つ人物および採用機関が含まれます。法律で許可または許可されている場合、第三者から取得した情報には、身元調査の結果、および犯罪歴調査の結果が含まれる場合があります。]

### 4. 個人情報および関連する法的根拠の処理目的

4.1. それぞれの国および適用される法律に応じて、当社は、以下の目的で、応募者に関する個人情報を収集、使用、開示、またはその他の方法で処理する場合があります。

- 当社の求人および採用プロセスに関連して、応募者と連絡を取る、
- 当社の求める役割に対する能力、資格、適合性を評価する、
- 雇用の適格性を決定するため、
- 職場における機会均等と多様性を見極める
- 職場と従業員の安全を確保する

4.2. それぞれの国および適用される法律に応じて、敷地内および/またはその周辺に閉回路テレビ(CCTV)カメラを設置し、以下の目的に使用することがあります。

- 犯罪を防止し、検出する
- ドナルドソンの来客および応募者の健康と安全を保護する
- ドナルドソンの財産およびその応募者、来客、その他の訪問者の財産を管理し、保護する
- 適用される法律で許可される範囲で品質保証の目的を果たす

4.3. 上記の目的において応募者の個人情報を処理する原則は以下のとおりです。

- 4.3.1. 雇用契約を締結する前に、応募者の要求に応じて措置を講じるため
- 4.3.2. 前述したドナルドソンの正当なビジネス上の利益のため
- 4.3.3. 応募者の(明示的な)同意を得るため
- 4.3.4. ドナルドソンが対象となる法的または法的義務を遵守するため
- 4.3.5. データ主体者またはその他の自然人の重要な利益を保護するため
- 4.3.6. 法的要求の確立、行使、または弁護のため

### 5. 応募者の個人情報の開示

#### 5.1. 全般

前述の目的を遂行するため、応募者に関する情報は、人事スタッフ、マネージャー、その他当社の組織内の適切な人物に対して、前述の目的で開示されます。

#### 5.2. 当社の代理店、サービスプロバイダー、サプライヤー

多くの企業と同様に、当社は、特定の機能や情報の処理を第三者に委託しています。当社が第三者に個人情報の処理を委託する場合、または [IT サービスプロバイダ、求人管理ソフトウェアプロバイダ、クラウドストレージ サービスプロバイダなどの] 第三者サービスプロバイダーに個人情報を提供する場合、当社は、適切なセキュリティ対策を講じて、応募者の個人を保護することを、当該第三者に義務付けています。

ドナルドソンは、他の企業、ベンダー、ビジネスパートナーと個人情報を共有しますが、これらの企業は、処理の目的および/または手段を決定し、処理の合法性を決定する責任を個別に負います。これらの企業には、[当社の監査役、弁護士、コンサルタント; 法執行機関およびその他の公的機関; 現在または以前の雇用主; 教育機関および/または専門機関; バックグラウンドチェックプロバイダと犯罪記録チェックプロバイダ; 信用または参照機関]が含まれます。

### 5.3. 法的要件

当社は、裁判所によって強制された、政府機関により要求された、または当社が法律を遵守する、または適用される法律に従って当社の権利または財産を保護または保護することが必要であると判断した場合、応募者に関する個人情報を開示する権利を留保します。また、当社は、収集した個人情報を保持し、特定の記録保持法を遵守するために、個人情報を処理する権利を留保します。

## 6. 海外へのデータ転送

6.1. ほとんどの国際的なビジネスと同様に、当社はデータ処理と人事管理の一部を一元化し、ビジネスをより適切に管理できるようにしています。その一元化により、ある国から別の国に個人情報が転送される可能性があります。応募者の個人情報のセキュリティと完全性を確保するため、EEA と同じレベルの保護を持たない欧州経済領域(「EEA」)外の受取人への移転は、欧州委員会が承認する標準契約条項に基づくドナルドソン企業間のデータ移転契約と一致して行われます。当社の世界拠点はこちらでご確認いただけます。

6.2. 応募者の個人情報が、海外にある当社の外部委託サービス プロバイダーなどの第三者に転送される場合、適用法によって要求される場合、当社は、応募者のプライバシーの権利が、適切な技術的、組織的、契約上の手段、またはその他の合法的な手段によって適切に保護されていることを確認します。特に当社は、EEA から第三国に転送する際、応募者の個人情報を保護するための措置を講じます。当社は該当する限り、特定の国について欧州委員会の妥当性判断を採用しています(こちらを参照)。その他の措置としては、EEA 外で情報を取得する第三者との契約において、欧州委員会によって承認された標準条項(こちらを参照)を採用すること、または欧州で取り扱われている個人データを米国に移すことを許容する法的枠組み「EU-U.S. Privacy Shield」(こちらを参照)、Binding Corporate Rules(拘束的企業準則)(こちらを参照)、承認されている行動規範や証明書など、その他の許容可能なデータ転送メカニズムを使用することなどが含まれ、例外的な状況では、許容される法定委任を原則とします。

6.3. そのような場合に応募者の個人データおよびプライバシーの権利を守るために当社が実施する安全対策の詳細については、ドナルドソンのプライバシーオフィサー グループ [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com) にお問い合わせください。

## 7. 欧州連合 (EU) データ主体としての応募者の権利

欧州連合 (EU) の応募者は、以下に示すように追加のプライバシー権を有し、これらの権利は GDPR に定められた条件の対象となります。

- アクセス: 応募者には、応募者の個人情報が処理されているかどうか、処理対象の情報は何か、処理されている情報のコピーについて当社に確認する権利があります。
- 訂正: 応募者には、正しくない個人情報の訂正を求め、不完全なデータを完成させる権利があります。
- 制限: 応募者には、個人情報の制限を依頼する権利があります。「制限」とは、応募者の個人情報がドナルドソンによってのみ保存され、それ以上処理されないことを意味します。応募者には、次の場合に、応募者の個人情報の処理を制限するよう要求することができます: (i) 応募者がその正確性に異議を唱える場合 (応募者の要求の確認に必要な期間)、(ii) 個人データの処理が違法であり、応募者が個人データの消去に反対し、代わりに制限を要求している場合、(iii) 当社は個人データを必要としなくなったが、応募者は法的請求を確立、行使または弁護するために必要な場合、あるいは (iv) 応募者が公的または正当な利益を原則とする処理に異議を唱えている場合 (応募者の要求の確認に必要な期間)。
- 処理に対する異論: 応募者は、当社が応募者の個人情報をダイレクトマーケティングのために処理する場合、研究または統計目的で処理する場合、および処理が正当な利益に基づく場合に異議を申し立てる権利があります。応募者には、特定の状況に関連するやむを得ない正当な理由により、応募者の個人データの処理に異議を申し立てる権利があります。ただし、そのような処理を法既定で明確に定められている場合は除きます。正当な利益に基づいて処理に異議を唱える権利は、異議を申し立てる権利を無効にする根拠としてドナルドソンによるデモの対象となる場合があります。
- データ移動性: 応募者が当社に提供した個人情報のコピーを、一般的に使用され、機械で読み取り可能な形式で受け取り、応募者またはドナルドソンが他の会社に容易に転送できるようにする権利があります。この権利は、応募者の同意または契約に基づいており、その処理が自動化された手段によって行われ、他者の権利を損なわない場合にのみ存在します。
- 消去: 応募者には、当社が収集した目的での処理が不要になった、応募者が同意を取り消し、処理のためのその他の法的根拠がない場合、処理が違法な場合、法的義務を遵守するために消去が必要な場合に個人データの消去を要求できます。
- 苦情を申し立てる権利: 応募者には、監督当局に苦情を申し立てる権利があります (特に居住国の EU 加盟国または苦情の対象となる問題が発生した場所に居住している場合)。
- 同意を拒否または撤回する権利: 当社が特定の処理に同意を求める場合、応募者は、自由に同意を拒否することができます、悪影響を及ぼすことなくいつでも同意を撤回することができます。応募者による同意の撤回前に行われた応募者の個人情報の処理は、合法です。

- 自動意思決定のみに基づく意思決定の対象とならない権利:応募者は、これらの決定が法的効果を生み出したり、応募者に大きな影響を与えたりした場合、自動化された処理のみに基づく決定(すなわち、人間の介入なしに)に従わない権利があります。自動処理とは、応募者の個人情報を自動的に処理する手段です。

第9条および第10条に記載されている権利は、以下の第14条に記載の住所に書面または電子メールで要求を送信することにより行使できます。本人確認後、当社は応募者に関する個人情報を確認することができます。当社は、適用される法律の下で応募者が取得する権利を持たないデータは開示しない場合があります。

たとえば、ドナルドソンが共同管理者として機能する場合、各社に対して前述の権利を行使することができます。共同管理者として機能するドナルドソンは、各社の役割と関係を反映して、取り決めに締結しました。この契約上の取り決めについて詳しく知りたい場合は、第14条をご覧ください。

## 8. 保管期間

当社は、応募者の個人情報を、申請プロセスが進行中で、社内の保存ガイドラインに従っている限り保持および処理します。応募者が審査を通過し、当社が採用した場合、当社は従業員としての個人情報の処理に関するすべての関連情報を概説する通知を提供します。[当社は、不採用者が提出したCVおよび書類の長期間保存に同意を得ない限り、または法律で長期保存の必要がない限り、最大12ヶ月保管します。]

## 9. 問い合わせ先情報

本書、本声明に記載されている処理または応募者の個人情報についてご質問がある場合、または本書の管理に関する懸念または苦情がある場合は以下のいずれかの方法でお問い合わせください。

代表電子メールアドレス: [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com)

住所:

Privacy Compliance – Global Headquarters

1400 West 94th Street

Bloomington, MN 55431

応募者の個人情報へのアクセスに関するすべての要求は、書面または電子メールで提出する必要があります。当社は、応募者のご要望に対して、手紙、電子メール、またはその他の適切な方法で対応する場合があります。

本書の英語版とその他の言語による本書のあらゆるバージョンとの間に不整合が生じた場合は、(適用される法律の下で許容される最大限の範囲において)英語版が優先されます。

発効日: 11 九月 2019