

# Globalna informacja o polityce prywatności firmy Donaldson dla kandydatów

## 1. Zakres i zastosowanie

Globalna informacja o polityce prywatności dla kandydatów („Informacja”) zawiera informacje na temat: (1) rodzajów informacji osobowych zbieranych i przetwarzanych przez firmę Donaldson; (2) ich źródeł; (3) celów, dla których informacje osobowe są przetwarzane, oraz obowiązujących podstaw prawnych; (4) zatrzymywania informacji osobowych; (5) ich ujawniania stronom trzecim, (6) międzynarodowego przekazywania danych; oraz (7) praw przysługujących kandydatom na stanowiska w firmie (Donaldson) w zakresie informacji osobowych („kandydat”, „podmiot danych”).

Informacja została przygotowana w związku z zobowiązaniem firmy Donaldson do ochrony informacji osobowych podmiotów danych i została przyjęta przez wszystkie odrębne i indywidualne podmioty prawne stowarzyszone z firmą Donaldson Company z siedzibą pod adresem 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA. Stosowane w tej informacji odniesienia do „firmy Donaldson” i „nas” wraz z odmianą, w zależności od kontekstu, dotyczą zbiorczo tych odrębnych i indywidualnych podmiotów prawnych.

Podmiot firmy Donaldson, w którym kandydat zamierza ubiegać się o stanowisko, jest „administratorem” informacji osobowych kandydata i jako taki – samodzielnie lub wspólnie z innymi – określa cele i sposoby przetwarzania informacji osobowych kandydata. [W pewnych okolicznościach może on ponosić wspólną odpowiedzialność wraz z innymi podmiotami należącymi do firmy Donaldson za przetwarzanie informacji osobowych kandydata i jako administratorzy mogą one wspólnie określać cele i sposoby przetwarzania (tzw. „współadministratorzy”).]

Informacja z założenia ma opisywać najszerszy zakres naszych czynności w zakresie przetwarzania informacji osobowych globalnie, jednak w niektórych jurysdykcjach takie czynności przetwarzania mogą być ograniczone na podstawie odpowiednich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Na przykład, przepisy prawa obowiązujące w danym kraju mogą ograniczać rodzaje informacji osobowych, które możemy zbierać, lub sposoby przetwarzania przez nas takich informacji. W takich przypadkach dostosowujemy nasze wewnętrzne polityki i/lub praktyki, aby odzwierciedlały wymogi lokalnego prawa.

## 2. Rodzaje przetwarzanych przez nas informacji osobowych

2.1. Termin „informacje osobowe” w niniejszym dokumencie oznacza takie informacje, które identyfikują lub mogą identyfikować podmiot danych jako osobę. Rodzaje przetwarzanych przez nas informacji osobowych (które mogą się różnić w poszczególnych jurysdykcjach w zależności od obowiązującego prawa i charakteru stanowiska, o które ubiega się kandydat) to:

- [nazwisko, płeć, adres domowy i numer telefonu, data urodzenia, wizerunek;
- status pobytu i pozwolenia na pracę, stosunek do służby wojskowej, niepełnosprawność, obywatelstwo i informacje paszportowe;
- historia zatrudnienia, umiejętności techniczne, wykształcenie, rejestracje i świadectwa zawodowe, znajomość języków, odbyte kursy szkoleniowe;
- tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo i odpowiednie w kontekście przyszłych obowiązków wykonywanych przez kandydata lub potencjalnego kandydata, wyniki sprawdzenia historii kredytowej oraz karalności, badania przesiewowe, zaświadczenia zdrowotne, numer prawa jazdy, historia zarejestrowanych pojazdów i historia kierowcy;
- informacje zarejestrowane przez systemy bezpieczeństwa, w tym CCTV oraz inne systemy bezpieczeństwa i technologiczne, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- wiadomości poczty głosowej, wiadomości e-mail, korespondencja i komunikacja z kandydatem;
- data złożenia podania, informacje związane z administrowaniem procesem rekrutacji.]

2.2. Mogą wystąpić sytuacje, w których informacje osobowe przekazane przez podmiot danych lub zebrane przez nas będą uznawane za Wrażliwe Informacje Osobowe zgodnie z prawem obowiązującym w niektórych krajach. W zależności od przepisów prawa obowiązujących w danej jurysdykcji „Wrażliwe Informacje Osobowe” mogą obejmować informacje osobowe, na podstawie których możemy określić lub wywnioskować pochodzenie rasowe lub etniczne danej osoby, opinie polityczne, przekonania religijne lub inne przekonania o podobnym charakterze, członkostwo w związkach zawodowych lub stowarzyszeniach zawodowych, stan fizyczny lub psychiczny, dane genetyczne lub

biometryczne, dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej, a także dane sądowe (w tym informacje dotyczące skazania lub zarzucanego popełnienia przestępstwa). Wrażliwe Informacje Osobowe przetwarzamy w jurysdykcji podmiotu danych tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa oraz w takim zakresie.

### 3. Źródła informacji osobowych

#### 3.1. Informacje osobowe uzyskane bezpośrednio od podmiotu danych

Wiele z przetwarzanych przez nas informacji osobowych to informacje świadomie i bezpośrednio przekazywane nam przez kandydata, na przykład w formularzu rekrutacyjnym, CV, liście motywacyjnym oraz w inny sposób w trakcie rozmowy o pracę lub w dalszej komunikacji z firmą Donaldson.

Jeżeli kandydat przekazuje nam informacje osobowe stron trzecich, np. poprzedniego pracodawcy, kandydat winien powiadomić takie strony trzecie o tym, że informacje na ich temat zostaną nam przekazane, w jaki sposób będą one przetwarzane oraz w jaki sposób strony te mogą skorzystać ze swoich praw zgodnie z postanowieniami sekcji 8 poniżej.

#### 3.2. Informacje osobowe uzyskane od stron trzecich

Przetwarzamy także informacje osobowe na temat kandydata uzyskane przez nas od stron trzecich, w tym [od byłych pracodawców; placówek oświatowych, gdzie uzyskał kwalifikacje; specjalistycznych placówek medycznych; organów ścigania, organów państwowych, regulatorów i/ lub wszelkich innych osób posiadających odpowiednie uprawnienia, a także od agencji rekrutacyjnych. Tam, gdzie jest to dozwolone lub w inny sposób dopuszczane przez prawo, informacje uzyskane od stron trzecich mogą obejmować wyniki sprawdzania historii i karalności.]

### 4. Cele przetwarzania informacji osobowych oraz odpowiednie podstawy prawne

4.1. W zależności od danego kraju i obowiązujących przepisów prawa możemy zbierać, wykorzystywać, ujawniać i w inny sposób przetwarzać dane osobowe dotyczące kandydatów w następujących celach:

- do komunikacji z kandydatem w sprawie wolnych stanowisk i procesu rekrutacji;
- do oceny umiejętności kandydata oraz jego kwalifikacji i przydatności na stanowisku w naszej firmie;
- do ustalenia możliwości zatrudnienia kandydata;
- do monitorowania równości szans i różnorodności w stwarzanym przez nas miejscu pracy;
- do zapewnienia bezpieczeństwa naszych obiektów i pracowników.

4.2. W zależności od danego kraju i obowiązujących przepisów prawa na naszych obiektach i/lub wokół nich działają kamery przemysłowe (CCTV), które mogą być wykorzystywane do następujących celów:

- zapobieganie i wykrywanie przestępczości;
- ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i gości firmy Donaldson;
- ochrona i zarządzanie mieniem firmy Donaldson, a także mieniem jej pracowników, gości i innych osób odwiedzających; oraz
- zapewnienie jakości, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa.

4.3. Podstawy do przetwarzania informacji osobowych podmiotu danych dla celów opisanych powyżej to:

- 4.3.1. Podejmowanie kroków na życzenie kandydata przed zawarciem umowy o pracę;
- 4.3.2. prawnie uzasadnione interesy firmy Donaldson opisane powyżej;
- 4.3.3. (wyrażna) zgoda podmiotu danych;
- 4.3.4. przestrzeganie obowiązków prawnych i statutowych firmy Donaldson;
- 4.3.5. ochrona żywotnych interesów podmiotu danych lub innej osoby fizycznej; lub
- 4.3.6. ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń.

### 5. Ujawnianie informacji osobowych podmiotu danych

#### 5.1. Postanowienia ogólne

Do realizacji celów przedstawionych powyżej informacje na temat kandydata będą ujawniane dla celów określonych powyżej pracownikom działu zasobów ludzkich, kierownikom i innym odpowiednim osobom w naszej organizacji.

#### 5.2. Nasi przedstawiciele, usługodawcy i dostawcy

Podobnie jak wiele innych firm, niekiedy zlecamy na zewnątrz wykonywanie pewnych funkcji i/lub przetwarzanie informacji. Jeżeli zlecamy na zewnątrz przetwarzanie informacji osobowych kandydata lub przekazujemy takie informacje usługodawcom zewnętrznym, takim jak [dostawcy usług IT, dostawcy oprogramowania do zarządzania rekrutacją, dostawcy usług przechowywania danych w chmurze], zobowiązujemy te strony trzecie do ochrony informacji osobowych kandydata za pomocą odpowiednich środków bezpieczeństwa.

Firma Donaldson przekazuje ponadto informacje osobowe innym spółkom, dostawcom i partnerom biznesowym, przy czym spółki te we własnym zakresie są odpowiedzialne za określanie celów i/lub środków przetwarzania oraz za legalność przetwarzania, a mianowicie: [naszym audytorom, prawnikom, konsultantom; organom ścigania i innym organom państwowym; obecnym lub poprzednim pracodawcom; placówkom oświatowym i/lub organizacjom zawodowym; podmiotom zajmującym się sprawdzaniem historii i podmiotom zajmującym się sprawdzaniem karalności; agencjom kredytowym lub referencyjnym].

### 5.3. Wymogi prawne

Zastrzegamy sobie prawo do ujawniania wszelkich posiadanych przez nas informacji osobowych na temat podmiotu danych, jeżeli zobowiąże nas do tego sąd lub prawo lub jeżeli zostaniemy o to poproszeni przez jednostkę administracji rządowej, lub jeśli uznamy, że jest to niezbędne lub pożądane w celu zachowania zgodności z prawem lub ochrony i obrony naszych praw lub własności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Ponadto zastrzegamy sobie prawo do zatrzymania zebranych informacji osobowych i przetwarzania ich w celu zachowania zgodności z jakimikolwiek szczególnymi przepisami prawa dotyczącymi zatrzymywania dokumentacji.

## 6. Międzynarodowe przekazywanie danych

6.1. Podobnie jak większość międzynarodowych firm, scentralizowaliśmy pewne aspekty administracji w zakresie zasobów ludzkich i przetwarzania danych, co pozwala nam lepiej zarządzać naszą działalnością. Taka centralizacja może skutkować przekazywaniem informacji osobowych z jednego kraju do drugiego. Aby zapewnić bezpieczeństwo i integralność informacji osobowych podmiotu danych, przekazywanie do odbiorców spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”), którzy nie posiadają takiego samego poziomu ochrony jak EOG, odbywa się w sposób zgodny z umowami przekazywania danych między podmiotami firmy Donaldson, które są sporządzone na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską. Lokalizację wszystkich naszych podmiotów stowarzyszonych na świecie można znaleźć tutaj.

6.2. W sytuacji, gdy informacje osobowe podmiotu danych będą przekazywane do stron trzecich, takich jak nasi dostawcy usług zlokalizowani za granicą, w przypadkach, gdzie jest to wymagane przez obowiązujące przepisy prawa, zadbamy, by prawa podmiotu danych do ochrony prywatności były należycie chronione poprzez odpowiednie środki techniczne, organizacyjne, umowne oraz inne zgodne z prawem. W szczególności podejmujemy środki, aby chronić informacje osobowe podmiotu danych, gdy są one przekazywane z EOG do państw trzecich. Opieramy się na decyzjach Komisji Europejskiej stwierdzających odpowiedni poziom ochrony danych w odpowiednich przypadkach (patrz tutaj). Inne środki to stosowanie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską (patrz tutaj) w naszych umowach ze stronami trzecimi otrzymującymi informacje poza EOG lub stosowanie innych akceptowalnych mechanizmów przekazywania danych, takich jak Tarcza Prywatności UE–USA (ang. Privacy Shield) dla przenoszenia danych do certyfikowanych organizacji amerykańskich (patrz tutaj), wiążące reguły korporacyjne (patrz tutaj), zatwierdzone kodeksy postępowania i certyfikacje lub, w wyjątkowych okolicznościach, na podstawie ustawowo dopuszczalnych odstępstw.

6.3. Aby uzyskać kopię informacji o zabezpieczeniach stosowanych przez nas w celu ochrony informacji osobowych i praw do ochrony prywatności w tych okolicznościach, prosimy o kontakt z grupą ds. prywatności firmy Donaldson pod adresem [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com).

## 7. Prawa osoby jako podmiotu danych z Unii Europejskiej

Kandydaci z Unii Europejskiej posiadają wymienione poniżej dodatkowe prawa do ochrony prywatności wynikające z postanowień RODO.

- Prawo do dostępu: Podmiot danych ma prawo do otrzymania od nas potwierdzenia, czy jego informacje osobowe są przetwarzane, określonych informacji w tym zakresie oraz kopii informacji osobowych podlegających przetwarzaniu.
- Prawo do sprostowania: Podmiot danych ma prawo żądania niezwłocznego sprostowania dotyczących go informacji osobowych, które są nieprawidłowe, oraz do żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
- Prawo do ograniczania przetwarzania: podmiot danych może mieć prawo do żądania ograniczenia przetwarzania jego informacji osobowych. Ograniczanie oznacza, że dane osobowe będą jedynie przechowywane w firmie Donaldson i nie będą dalej przetwarzane w trakcie rozpatrywania skargi podmiotu danych. Podmiot danych może żądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie jego informacji osobowych, jeżeli: (i) kwestionuje ich prawidłowość – na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych; (ii) przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a podmiot danych sprzeciwia się ich usunięciu, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; (iii) nie potrzebujemy już informacji osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne podmiotowi danych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub (iv) podmiot danych wniósł sprzeciw wobec przetwarzania na podstawie prawnie uzasadnionych interesów – do czasu rozpatrzenia żądania.
- Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania: kandydat może mieć prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas jego informacji osobowych dla celów marketingu bezpośredniego, przetwarzania dla celów badawczych lub statystycznych oraz gdy przetwarzanie jest oparte na prawnie uzasadnionych interesach. Podmiot danych może zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania w oparciu o ważne i prawnie uzasadnione powody związane z jego szczególną sytuacją, z wyjątkiem przypadków, gdzie przepisy prawa jednoznacznie przewidują takie przetwarzanie. Prawo do zgłaszania sprzeciwu wobec przetwarzania w oparciu o uzasadnione interesy może wymagać od firmy Donaldson wykazania podstaw, które są nadrzędne wobec prawa podmiotu do sprzeciwu.

- Przenoszenie danych: podmiot danych może mieć prawo do uzyskania kopii swoich informacji osobowych przekazanych przez niego naszej firmie w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego formacie, który pozwala na ich łatwe przenoszenie przez podmiot danych lub firmę Donaldson do innej firmy. To prawo przysługuje tylko wtedy, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody podmiotu danych lub umowy i gdy przetwarzanie jest wykonywane w sposób zautomatyzowany oraz gdy prawo to nie narusza praw innych osób.
- Prawo do usunięcia danych: Podmiot danych może żądać, abyśmy usunęli informacje osobowe na jego temat, jeżeli nie są już potrzebne do celów, w których zostały zebrane, jeżeli podmiot danych wycofał swoją zgodę i nie istnieją żadne inne podstawy prawne przetwarzania; jeżeli przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem lub jeżeli usunięcie jest niezbędne w celu wywiązania się z obowiązku prawnego.
- Prawo do wniesienia skargi: Podmiot danych ma także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim UE swojego zwykłego pobytu lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.
- Prawo do odmowy udzielenia zgody i jej wycofania: Należy pamiętać, że w przypadkach, gdzie prosimy o wyrażenie zgody na określone przetwarzanie, podmiot danych może odmówić wyrażenia zgody i może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie bez żadnych negatywnych konsekwencji. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania informacji osobowych podmiotu danych, które miało miejsce przed wycofaniem.
- Prawo do niepodlegania decyzjom podejmowanym wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego podejmowania decyzji: Podmiot danych może mieć prawo do niepodlegania decyzjom podejmowanym wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania (tj. bez ingerencji człowieka), jeżeli decyzje te rodzą skutki prawne lub w istotny sposób wpływają na podmiot danych. Zautomatyzowane przetwarzanie to przetwarzanie informacji osobowych podmiotu danych w sposób zautomatyzowany.

Podmiot danych może skorzystać z praw opisanych w sekcjach 9 i 10, wysyłając nam pisemne żądanie listownie lub pocztą elektroniczną na adres wskazany w sekcji 14 poniżej. Po weryfikacji tożsamości podmiotu danych możemy określić, jakie informacje osobowe posiadamy na jego temat. Możemy nie przekazać danych, do otrzymania których podmiot danych nie jest uprawniony na mocy obowiązujących przepisów prawa (np. danych ujawniających informacje o innej osobie).

W przypadkach, gdy spółki Donaldson działają jako współadministratorzy, podmiot danych może skorzystać z wymienionych powyżej praw względem każdej z nich. Spółki Donaldson działające jako współadministratorzy zawarły umowę regulującą ich role i relacje. W sekcji 14 znajdują się informacje na temat tego, w jaki sposób skontaktować się z nami w celu uzyskania dalszych informacji na temat tych ustaleń umownych.

## 8. Okres zatrzymywania danych

Zatrzymamy i będziemy przetwarzać informacje osobowe podmiotu danych tylko przez okres rekrutacji oraz zgodnie z naszymi wewnętrznymi politykami dotyczącymi zatrzymywania danych. Jeżeli kandydat zostanie wybrany i zatrudniony, otrzyma wszelkie istotne informacje na temat przetwarzania jego informacji osobowych jako pracownika. [Zachowujemy CV i dokumenty złożone przez niewybranych kandydatów przez okres nie dłuższy niż dwanaście miesięcy, chyba że uzyskamy ich zgodę na zatrzymanie takich dokumentów przez dłuższy czas lub jeżeli wymaga tego prawo.]

## 9. Informacje kontaktowe

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Informacji, opisanego w niej przetwarzania informacji osobowych, a także w przypadku jakichkolwiek uwag lub skarg w zakresie przekazywania Informacji prosimy o kontakt z nami w następujący sposób:

Główny adres e-mail: [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com)

Adres:

**Privacy Compliance – Global Headquarters**  
**1400 West 94th Street**  
**Bloomington, MN 55431**

Wszelkie żądania dostępu do informacji osobowych należy składać w formie pisemnej, listownie lub pocztą elektroniczną. Możemy odpowiedzieć na taką prośbę listownie, pocztą elektroniczną lub w inny odpowiedni sposób.

W razie jakichkolwiek rozbieżności między angielską wersją językową tej Informacji a jakąkolwiek inną jej wersją językową moc obowiązującą ma angielska wersja językowa (w najszerszym zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo).

Data wejścia w życie: 11 wrzesień 2019