

# ประกาศแจ้งนโยบายความเป็นส่วน ตัวกลางของ Donaldson สำหรับ ผู้สมัคร

## 1. ขอบเขตและการปรับใช้

เป้าหมายของประกาศแจ้งนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัคร (“ประกาศแจ้ง” นี้) คือเพื่อระบุนรายละเอียดเกี่ยวกับ: (1) ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่ Donaldson รวบรวมและประมวลผล (2) แหล่งที่มา (3) เป้าหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวและมูลเหตุทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (4) การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล (5) การเปิดเผยข้อมูลกับบุคคลภายนอก (6) การถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ (7) สิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครสำหรับตำแหน่งงานใน Donaldson (“คุณ” “ผู้สมัคร”)

ประกาศแจ้งนี้ กล่าวถึงความมุ่งมั่นของ Donaldson ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โดยเป็นหลักเกณฑ์ที่ปรับใช้กับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเฉพาะและหน่วยงานตามกฎหมายใด ๆ ที่อยู่ในกำกับของ Donaldson Company โดยที่ตั้งอยู่ที่ 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA การกล่าวถึง “Donaldson” “เรา” และ “ของเรา” ในประกาศแจ้งนี้ (ซึ่งขึ้นอยู่กับองค์ประกอบแวดล้อม) มีผลครอบคลุมกับหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเฉพาะและหน่วยงานตามกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานของ Donaldson ที่คุณต้องการสมัครงานเป็น “ผู้ดูแล” ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยเอกเทศหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น และเป็นผู้กำหนดวัตถุประสงค์และแนวทางในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ [ในบางกรณี อาจมีการจัดการร่วมกันกับหน่วยงานอื่นของ Donaldson ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และในฐานะผู้ดูแลร่วมจะมีการพิจารณาวัตถุประสงค์และแนวทางในการประมวลผลร่วมกัน (“ผู้ดูแลร่วม”)]

แม้ว่าประกาศนี้มีเป้าหมายเพื่อระบุแนวทางการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในวงกว้างในระดับสากล แต่การประมวลผลอาจมีข้อจำกัดเพิ่มเติมในบางพื้นที่ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายในประเทศอาจจำกัดการจับหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลบางประเภทไว้ ในกรณีนี้ เราจะมีการปรับนโยบายและ/หรือแนวทางการดำเนินงานตามเงื่อนไขทางกฎหมายในพื้นที่

## 2. ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล

2.1. คำว่า “ข้อมูลส่วนบุคคล” ในประกาศแจ้งชุดนี้ หมายถึง ข้อมูลที่ระบุหรือสามารถระบุตัวคุณ ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผล (อาจแตกต่างกันไปตามพื้นที่ ซึ่งขึ้นอยู่กับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตำแหน่งที่ผู้สมัครสมัคร) ได้แก่

- [ชื่อ เพศ ที่อยู่ และเบอร์โทรศัพท์ วันเกิด ภาพ
- สถานะพลเมืองและใบอนุญาตทำงาน สถานะการรับราชการทหาร สถานะความพิการ สัญชาติและข้อมูลหนังสือเดินทาง
- ประวัติการทำงาน ทักษะด้านเทคนิค ประวัติการศึกษา วิทยฐานะทางวิชาชีพและการขึ้นทะเบียนทางวิชาชีพ ความสามารถทางภาษา การฝึกอบรมที่เข้าร่วม
- ตามที่กฎหมายให้อนุญาตและเหมาะสมกับงานที่ผู้สมัครจะต้องการรับผิดชอบ การตรวจสอบประวัติเครดิตและประวัติอาชญากรรม ข้อมูลการคัดกรองการรับรองสุขภาพ เลขใบอนุญาต ทะเบียนรถ ประวัติการขับขี่
- ข้อมูลจากระบบรักษาความปลอดภัย รวมทั้ง CCTV และระบบรักษาความปลอดภัยและเทคโนโลยีอื่น ๆ ตามขอบเขตที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้อนุญาตไว้
- วอยซ์ เมล อีเมล ข้อมูลการติดต่อและสื่อสารใด ๆ กับผู้สมัคร
- วันที่สมัคร ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกระบวนการสมัคร]

2.2. อาจมีกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณแจ้งไว้ กับเราหรือที่เราจัดเก็บถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหวภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวในบางประเทศ “ข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว” ตามกฎหมายในแต่ละพื้นที่ อาจหมายถึงรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราสามารถใช้ระบุหรืออนุมานเชื้อชาติหรือถิ่นที่มาของบุคคล ความเห็นทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนาหรือความเชื่ออื่น ๆ การเข้าสมาคมการค้าหรือสมาคมทางวิชาชีพ สถานะทางกายภาพหรือทางจิต ข้อมูลด้านพันธุกรรม ข้อมูลเกี่ยวกับการสนิมทางเพศหรือความโน้มเอียงทางเพศหรือข้อมูลทางคดี (รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการตัดสินความผิดหรือข้อกล่าวหาคดีอาญา) เราจะมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหวในเขตพื้นที่ของคุณตามขอบเขตทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

### 3. ที่มาของข้อมูลส่วนบุคคล

#### 3.1. ข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดหาโดยตรงจากคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลส่วนใหญ่ที่เราประมวลผลเป็นข้อมูลที่คุณแจ้งไว้กับเราโดยตรง เช่น ผ่านแบบฟอร์ม มีใบสมัคร CV จดหมายแนะนำหรือผ่านช่องทางอื่นใดระหว่างการสัมภาษณ์ งาน หรือการติดตามผลใด ๆ กับ Donaldson

หากคุณแจ้งข้อมูลส่วนบุคคลของคุณภายนอกไว้กับเรา เช่น นายจ้างก่อนหน้า คุณจะแจ้งให้บุคคลเหล่านั้นทราบว่าเราได้แจ้งข้อมูลของคุณเหล่านั้นไว้กับเรา รวมทั้งแจ้งให้ทราบแนวทางการประมวลผลข้อมูลนี้ และการใช้สิทธิ์ ของบุคคลภายนอกดังกล่าวตามเงื่อนไขในข้อ 8 ด้านล่าง

#### 3.2. ข้อมูลส่วนบุคคลจากภายนอก

นอกจากนี้ เรายังมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณที่เราได้รับจากบุคคลภายนอก รวมทั้ง [อดีตนายจ้าง สถานศึกษาเดิม หน่วยงานทางการแพทย์ หน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมาย หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย และ/หรือบุคคลหรือหน่วยงานอื่นใดที่มีอำนาจตามกฎหมาย และหน่วยงานสรรหาบุคลากร ข้อมูลที่ได้รับจากบุคคลภายนอกอาจครอบคลุมไปถึงผลจากการตรวจสอบประวัติบุคคลและประวัติอาชญากรรม ตามขอบเขตที่กฎหมายให้อนุญาต]

### 4. เป้าหมายของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลและมูลเหตุทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4.1. เราอาจมีการรวบรวม ใช้ งานและเปิดเผยหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับผู้สมัครภายใต้กฎหมายในประเทศหรือพื้นที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อ:

- ติดต่อกับคุณเกี่ยวกับตำแหน่งงานว่างและตามกระบวนการคัดสรรบุคลากร
- เพื่อประเมินทักษะ คุณสมบัติและความเหมาะสมกับตำแหน่งงานของคุณกับเรา
- เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของคุณในการจ้างงาน
- เพื่อคอยตรวจสอบตำแหน่งงานอื่น ๆ ในส่วนปฏิบัติการของเรา
- เพื่อดูแลความปลอดภัยสำหรับพื้นที่ปฏิบัติงานและพนักงานของเรา

4.2. จะมีการติดตั้ง กล้องวงจรปิด (CCTV) ไว้ ภายในและ/หรือรอบ ๆ พื้นที่ของเราตามขอบเขตของกฎหมายในประเทศหรือในพื้นที่ เพื่อวัตถุประสงค์ต่อไปนี้

- เพื่อป้องกันและตรวจจับการกระทำผิด
- เพื่อปกป้องสวัสดิภาพและความปลอดภัยของแขกและพนักงานของ Donaldson
- เพื่อจัดการและปกป้องทรัพย์สินของ Donaldson และทรัพย์สินของพนักงานของ Donaldson รวมทั้งแขกและผู้เยี่ยมชมอื่น ๆ และ
- เพื่อควบคุมคุณภาพ ตามขอบเขตที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้อนุญาต

4.3. มูลเหตุในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณภายใต้ วัตถุประสงค์ที่ระบุข้างต้นประกอบไปด้วย:

- 4.3.1. เพื่อดำเนินขั้นตอนตามที่คุณร้องขอก่อนทำสัญญา อดทกลงการจ้างงาน
- 4.3.2. เพื่อผลประโยชน์ ทางธุรกิจตามสมควรของ Donaldson ตามที่ระบุข้างต้น
- 4.3.3. เป็นความยินยอม (โดยเฉพาะ) ของคุณ
- 4.3.4. เพื่อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ทางกฎหมายและระเบียบข้อบังคับซึ่ง Donaldson มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม
- 4.3.5. เพื่อปกป้องผลประโยชน์ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าวหรือบุคคลที่ไว้ใจอื่น ๆ หรือ
- 4.3.6. เพื่อกำหนด ใช้ หรือปกป้องสิทธิ์ ทางกฎหมายใด ๆ

### 5. การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

#### 5.1. ทั่วไป

ข้อมูลเกี่ยวกับคุณจะมีการเปิดเผยภายใต้ วัตถุประสงค์ที่ระบุข้างต้นแก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานของเราเพื่อปฏิบัติตามเป้าหมายที่แจ้งไว้ด้านบน

#### 5.2. ตัวแทน ผู้ให้บริการและซัพพลายเออร์ของเรา

เราอาจมีการจ้างผู้ให้บริการ/ผู้ประมวลผลจากภายนอกเป็นครั้งคราวไม่แตกต่างจากธุรกิจอื่น ๆ ทั่วไป หากมีการจ้างบุคคลภายนอกให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือหากมีการแจ้งข้อมูลส่วนบุคคลของคุณแก่ผู้ให้บริการจากภายนอก เช่น [ผู้ให้บริการด้าน IT ผู้ให้บริการซอฟต์แวร์ การคัดสรรบุคลากร ผู้ให้บริการพื้นที่จัดเก็บข้อมูล Cloud] เราอาจกำหนดเงื่อนไขให้บุคคลเหล่านั้น ต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณภายใต้ มาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม

Donaldson ยังอาจมีการแชร์ ข้อมูลส่วนบุคคลกับบริษัท ผู้ให้บริการและพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ โดยบริษัทเหล่านี้ จะต้องพิจารณาวัตถุประสงค์ และ/หรือแนวทางในการประมวลผล และสิทธิ์ ตามกฎหมายในการประมวลผลอย่างรอบคอบ ทั้งในส่วนของเรา: [ผู้ตรวจสอบบัญชีของเรา หน่วยงานที่ปรึกษา หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือหน่วยงานรัฐอื่น ๆ

นายจ้างในอดีตหรือในปัจจุบัน สถาบันการศึกษาและ/หรือหน่วยงานทางวิชาชีพ ผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติและผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม หน่วยงานตรวจสอบเครดิตหรือคัดสรรบุคลากร]

### 5.3. เงื่อนไขทางกฎหมาย

เราขอสงวนสิทธิ์ในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเกี่ยวข้องกับคุณหากเราเห็นว่าปฏิบัติตามศาลหรือเมื่อได้รับคำร้องขอจากหน่วยงานของรัฐ หรือหากเห็นว่ามีความจำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือเพื่อปกป้องสิทธิ์ของเราหรือทรัพย์สินของเราภายใต้เงื่อนไขทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เรายังสงวนสิทธิ์ในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บไว้ และจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวตามขอบเขตของกฎหมายด้านการเก็บรักษาข้อมูลที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

## 6. การโอนข้อมูลระหว่างประเทศ

6.1. เรามีการรวมศูนย์ การประมวลผล ข้อมูลและระบบจัดการทรัพยากรบุคคลบางส่วนไว้เพื่อให้สามารถจัดการธุรกิจของเราได้อย่างมีประสิทธิภาพนี้ไม่แตกต่างจากธุรกิจข้ามชาติส่วนใหญ่ การรวมศูนย์ปฏิบัติการเหล่านี้ อาจทำให้ต้องมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง เพื่อให้แน่ใจว่าความปลอดภัยและความสมบูรณ์ของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ การถ่ายโอนข้อมูลไปยังผู้รับภายนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป (“EEA”) ที่ไม่มีเงื่อนไขการป้องกันเท่ากับ EEA จะต้องดำเนินการภายใต้ข้อตกลงในการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของ Donaldson ที่อ้างอิงเงื่อนไขสัญญามาตรฐานของคณะกรรมการยุโรปเป็นสำคัญ คุณสามารถตรวจสอบพื้นที่หน่วยงานในสังกัดทั้งหมดของเราทั่วโลกได้ที่นี้

6.2. ในกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณถูกถ่ายโอนไปยังบุคคลภายนอก เช่น ผู้ให้บริการของเราในต่างประเทศ เราจะกำกับดูแลด้านการปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณตามความเหมาะสมโดยใช้มาตรฐานด้านเทคนิค มาตรการเชิงโครงสร้าง สัญญาข้อตกลงหรือมาตรการอื่น ๆ ทางกฎหมายตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เรามีการกำหนดมาตรการเพื่อช่วยปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหากมีการถ่ายโอนจาก EEA ไปยังประเทศอื่น บริษัทปฏิบัติตามข้อวินิจฉัยด้านความเหมาะสมของคณะกรรมการยุโรปกับบางประเทศ (ดูรายละเอียดที่นี่) มาตรการอื่น ๆ อาจได้แก่การกำหนดเงื่อนไขมาตรฐานที่รับรองโดยคณะกรรมการยุโรป (ดูรายละเอียดที่นี่) ไว้ในสัญญาข้อตกลงของเรากับบุคคลภายนอกที่ใด รับข้อมูลภายนอกพื้นที่ EEA หรือใช้กลไกการถ่ายโอนข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ เช่น ภายใต้ EU-U.S. Privacy Shield สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลไปยังหน่วยงานของสหรัฐฯ ที่มีการรับรองตนเอง (ดูรายละเอียดที่นี่) การกำหนดหลักเกณฑ์ผูกพันองค์กร (ดูรายละเอียดที่นี่) การปรับใช้หลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือมาตรฐานการรับรองที่กำหนด หรือในกรณีเฉพาะอาจกำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนข้อมูลในบางส่วน

6.3. กรุณาติดต่อกลุ่มงานด้านนโยบายความเป็นส่วนตัวของ Donaldson ที่ [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com) เพื่อแจ้งข้อหาแนวมาตรการป้องกันของเราสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและสิทธิ์ในความเป็นส่วนตัวภายใต้สถานการณ์เหล่านี้

## 7. สิทธิ์ของคุณในฐานะผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับข้อมูลของสหภาพยุโรป

ผู้สมัครในสหภาพยุโรปมีสิทธิ์ในความเป็นส่วนตัวเป็นพิเศษตามที่ระบุต่อไปนี้ โดยสิทธิ์เหล่านี้ อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุไว้ใน GDPR

- การสืบค้น: คุณมีสิทธิ์ในการขอการยืนยันจากเราหากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณมีการประมวลผลใด ๆ ข้อมูลบางอย่างที่เกี่ยวข้องกันนี้ และสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะส่งผ่านกระบวนการประมวลผลตามที่ระบุข้างต้น
- การแก้ไข: คุณมีสิทธิ์ในการแจ้งขอให้มีการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้อง และขอให้เพิ่มเติมข้อมูลที่ขาดหายไป
- ขอรื้อถอน: คุณอาจมีสิทธิ์ในการขอให้จำกัดข้อมูลของคุณเป็นข้อมูลหวงห้าม ข้อมูลหวงห้ามในที่นี้ หมายถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกจัดเก็บโดย Donaldson เท่านั้น และจะไม่มีการประมวลผลเพิ่มเติมใด ๆ ขณะที่มีการดำเนินการตามข้อร้องเรียนของคุณอยู่ คุณสามารถแจ้งขอให้เราจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหาก (i) คุณโต้แย้งว่าข้อมูลไม่ถูกต้องในชั่วเวลาหนึ่งตามความจำเป็นเพื่อยืนยันคำขอของคุณ (ii) การประมวลผลข้อมูลขัดต่อกฎหมาย หรือคุณโต้แย้งไม่ให้มีการลบข้อมูลแต่ให้มีการหวงห้ามแทน (iii) เราไม่ต้องการใช้ข้อมูลนี้ อีกต่อไป แต่คุณแจ้งว่าจำเป็นต้องใช้ข้อมูลนี้ เพื่อกำหนดใช้หรือปกป้องสิทธิ์เรียกร้องตามกฎหมาย หรือ (iv) คุณโต้แย้งการประมวลผลเพื่อผลประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผลประโยชน์ ตามสมควรใด ๆ ตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อให้เราสามารถยืนยันตามคำขอของคุณ
- โต้แย้งการประมวลผล: คุณมีสิทธิ์ในการโต้แย้งการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยเราเพื่อการทำการตลาดทางตรง เพื่อการวิจัยหรือศึกษา ข้อมูลทางสถิติ และการประมวลผลเพื่อผลประโยชน์อันสมควรตามกฎหมาย คุณสามารถโต้แย้งการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อสาเหตุอันสมควรและสอดคล้องตามกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณีของคุณ ยกเว้นในกรณีที่เงื่อนไขทางกฎหมายระบุว่า จะต้องมีการประมวลผลดังกล่าวสิทธิ์ในการโต้แย้งการประมวลผลเพื่อผลประโยชน์ ตามสมควรอาจถูกแย้งโดย Donaldson หากมีเหตุที่ชี้แจงได้ ตามกฎหมาย
- การเคลื่อนย้ายข้อมูล: คุณอาจมีสิทธิ์ในการรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามที่แจ้งไว้กับเราในรูปแบบที่มีโครงสร้างเป็นไฟล์งานทั่วไปและเครื่องอ่านได้ เพื่อให้สามารถถ่ายโอนโดยสะดวกแก่คุณหรือโดย Donaldson ให้แก่บริษัทอื่น สิทธิ์ดังกล่าวมีอยู่เฉพาะในกรณีที่เป็นการประมวลผลข้อมูลที่คุณให้ความยินยอมหรือตามสัญญาข้อ

- ตกลง และการประมวลผลดังกล่าวมีขึ้นผ่านระบบอัตโนมัติ และไม่เป็นการละเมิดสิทธิ์ ของผู้อื่น
- การลบข้อมูล: คุณสามารถแจ้งขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหากไม่มีความจำเป็นตามวัตถุประสงค์ ในการจัดเก็บข้อมูลของเราอีกต่อไป หากคุณเพิกถอนความยินยอม หรือในกรณีที่ไม่มีมูลเหตุทางกฎหมายอื่นใดในการประมวลผล ข้อมูลอีกต่อไป หากการประมวลผลข้อมูลขัดต่อกฎหมาย หรือหากต้องมีการลบข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขทางกฎหมาย
- สิทธิ์ ในการร้องเรียน: นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิ์ ในการร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแล โดยเฉพาะภายในรัฐสมาชิกของ EU ที่คุณพักอาศัยหรือในพื้นที่ที่เกิดประเด็นที่เกี่ยวข้อง
- สิทธิ์ ในการปฏิเสธหรือเพิกถอนความยินยอม: ในกรณีที่เราขอความยินยอมจากคุณในการประมวลผลข้อมูลใด ๆ คุณสามารถปฏิเสธที่จะให้ความยินยอมหรือเพิกถอนความยินยอมของคุณได้ ทุกเมื่อโดยจะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณ การประมวลผลข้อมูลที่มีขึ้นก่อนหน้าตามเงื่อนไขทางกฎหมายก่อนที่จะมีการเพิกถอนความยินยอมของคุณจะไม่ได้ รับผิดชอบใด ๆ
- สิทธิ์ ที่จะไม่รับการวินิจฉัยโดยระบบวินิจฉัยอัตโนมัติ: คุณมีสิทธิ์ ไม่รับการวินิจฉัยผ่านระบบประมวลผลอัตโนมัติ (ที่ไม่ต้องอาศัยบุคลากรใด ๆ) หากข้อวินิจฉัยใด ๆ เหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อคุณหรือมีผลกระทบต่อคุณ ระบบประมวลผลอัตโนมัติคือระบบประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยผ่านการทำงานอัตโนมัติ

คุณสามารถใช้สิทธิ์ ตามที่ระบุในข้อ 9 และ 10 โดยส่งจดหมายแจ้งความประสงค์ กับเราหรือทางส่งอีเมลไปตามที่อยู่ ที่แจ้งในข้อ 14 ด้านล่าง หลังจากยืนยันตัวตนของคุณแล้ว เราจึงจะสามารถดำเนินการตามความเหมาะสมเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่คุณไม่มีสิทธิ์ รับตามเงื่อนไขทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (เช่น ข้อมูลที่เปิดเผยบุคคลอื่น)

ในกรณีที่บริษัทของ Donaldson เป็นผู้ดูแลร่วม คุณสามารถใช้สิทธิ์ ข้างต้นได้ กับแต่ละหน่วยงานตามแต่กรณี บริษัทภายใต้ Donaldson ที่เป็นผู้ดูแลข้อมูลร่วมกัน มีการทำข้อตกลงร่วมกัน และมีกำหนดบทบาทและความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องไว้ เป็นการเฉพาะ ตรวจสอบช่องทางติดต่อเราได้ จากข้อ 14 หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับสัญญาข้อตกลงที่มี

## 8. ระยะเวลาการเก็บรักษา

เราจะประมวลผลข้อมูลของคุณเท่าที่ ยังมีการรับสมัครงาน และภายใต้ เงื่อนไขการเก็บรักษาข้อมูลภายในของเรา หากคุณได้ รับเลือกให้ เข้ามารทำงาน เราจะส่งหนังสือแจ้งให้ คุณทราบข้อมูลทั้งหมดเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในฐานะพนักงานของบริษัท [เราจะจัดเก็บ CV และเอกสารต่าง ๆ ที่จัดส่งโดยผู้สมัครที่ไม่ได้ รับการคัดเลือกไว้ ไม่เกินสิบสองเดือน ยกเว้นหากได้ รับความยินยอมจากบุคคลเหล่านี้ เพื่อกำหนดเก็บที่ยาวนานกว่านี้ หรือในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ เก็บรักษาไว้ ยาวนานกว่านี้ ]

## 9. ข้อมูลติดต่อ

หากคุณมีข้อสงสัยใด ๆ เกี่ยวกับประกาศแจ้งนี้ เกี่ยวกับการประมวลผลหรือข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามที่ระบุไว้ นี้ หรือมีข้อกังวลหรือข้อร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศแจ้ง กรุณาติดต่อเราผ่านช่องทางต่อไปนี้

อีเมลแอดเดรสหลัก: [Privacy@Donaldson.com](mailto:Privacy@Donaldson.com)

ที่อยู่:  
 Privacy Compliance – Global Headquarters  
 1400 West 94th Street  
 Bloomington, MN 55431

ค่าขอสืบค้นข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดของคุณจะตั้ง จัดส่งเป็นลายลักษณ์อักษรทางไปรษณีย์ หรือทางอีเมล เราอาจตอบกลับคำร้องขอของคุณทางจดหมาย อีเมลหรือช่องทางอื่น ๆ ที่เหมาะสม

ในกรณีที่มีความไม่สอดคล้องระหว่างประกาศแจ้งฉบับภาษาอังกฤษหรือประกาศแจ้งในภาษาอื่น ให้ยึดตามฉบับภาษาอังกฤษ (เท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ใช้ได้) เป็นสำคัญ

วันที่ มีผล: 11 กันยายน 2019